



# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง  
อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

## คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้า การพัฒนาศักยภาพ และขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครอง และการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคม เพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อม ๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการ หรือแนวทางแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตได้ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรองจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ นี้ จัดทำขึ้นตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตดังกล่าวจะสิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยในที่ประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ นี้ขึ้นมาเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง โดยมีรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ เช่นเดียวกันกับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งได้จัดทำภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง

## สารบัญ

| เนื้อหา                                                                                           | หน้า |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| ส่วนที่ ๑ บทนำ                                                                                    | ๑    |
| ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๕)                                                |      |
| มิตินี้ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต                                                       | ๕    |
| มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต                                                    | ๖    |
| มิตินี้ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน                                           | ๘    |
| มิตินี้ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ<br>ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๙    |
| ส่วนที่ ๓ รายละเอียด / โครงการ / กิจกรรม / มาตรการ                                                |      |
| มิตินี้ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต                                                       | ๑๐   |
| มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต                                                    | ๒๘   |
| มิตินี้ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน                                           | ๕๙   |
| มิตินี้ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ<br>ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๗๕   |

## บทนำ

### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้นวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

#### ลักษณะการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

#### สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหาราย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบน

แก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

**๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม** รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

**๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม** ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่าคนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

**๗) มีค่านิยมที่ผิด** ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเช่ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

## ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติเป็นปัญหา ลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วน ในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจาก ภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสรายการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕-๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ รองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๗๖ ประเทศซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและ เกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะ สูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐ

ประชาชนต้องมี พฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การ

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกกับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

### ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรมหลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

## ส่วนที่ ๒

### แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๕)

#### องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง

| มิติ                                 | ภารกิจตามมิติ                                                                                                                     | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ                                                                                            | ปี ๒๕๖๕       | หมายเหตุ       |
|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------|
|                                      |                                                                                                                                   |                                                                                                                    | งบประมาณ(บาท) |                |
| ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำของ อปท. | ๑.๑.๑. โครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน เพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการ                                                        | ๒๐๐,๐๐๐       | ไม่ใช้งบประมาณ |
|                                      |                                                                                                                                   | ๑.๑.๒ กิจกรรมอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง | -             |                |
|                                      |                                                                                                                                   | ๑.๑.๓. กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง                                 | -             |                |
|                                      | ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น                                                                  | ๑.๒.๑. โครงการฝึกอบรมอาชีพสำหรับประชาชน                                                                            | ๕๐,๐๐๐        | ไม่ใช้งบประมาณ |
|                                      |                                                                                                                                   | ๑.๒.๒. โครงการพัฒนากลุ่มสตรีและเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว                                                   | ๕๐,๐๐๐        |                |
|                                      |                                                                                                                                   | ๑.๒.๓. โครงการปลูกหญ้าแฝกเพื่ออนุรักษ์ดินและน้ำ                                                                    | -             |                |
|                                      | ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน                                                                                | ๑.๓.๑. โครงการค่ายวิชาการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก                                                                        | ๔๐,๐๐๐        |                |
|                                      |                                                                                                                                   | ๑.๓.๒. โครงการเยาวชนรุ่นใหม่ห่างไกลยาเสพติด                                                                        | ๑๐๐,๐๐๐       |                |
|                                      | รวม                                                                                                                               | ..๖.. โครงการ<br>..๒..กิจกรรม ..-..มาตรการ                                                                         | ๔๔๐,๐๐๐       |                |

| มิติ                                               | ภารกิจตามมิติ                                                                                                     | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ                                                                                                 | ปี ๒๕๖๕           | หมายเหตุ       |
|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------|
|                                                    |                                                                                                                   |                                                                                                                         | งบประมาณ<br>(บาท) |                |
| ๒.การบริหาร<br>ราชการเพื่อ<br>ป้องกัน<br>การทุจริต | ๒.๑ แสดงเจตจำนง<br>ทางการเมืองใน<br>การต่อต้านการทุจริต<br>ของผู้บริหาร                                           | ๒.๑.๑ กิจกรรมประกาศ<br>เจตจำนงต่อต้านทุจริตของ<br>ผู้บริหาร อบต.ลำนางรอง                                                | -                 | ไม่ใช้งบประมาณ |
|                                                    |                                                                                                                   |                                                                                                                         |                   |                |
|                                                    | ๒.๒ มาตรการ<br>สร้างความโปร่งใส<br>ในการปฏิบัติ<br>ราชการ                                                         | ๒.๒.๑ โครงการเผยแพร่ข้อมูล<br>ข่าวสารการจตซื้อจัดจ้าง                                                                   | -                 | ไม่ใช้งบประมาณ |
|                                                    |                                                                                                                   | ๒.๒.๒ กิจกรรมสร้างความ<br>โปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้น<br>เงินเดือน                                                    | -                 | ไม่ใช้งบประมาณ |
|                                                    |                                                                                                                   | ๒.๒.๓ กิจกรรมการควบคุมการ<br>เบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติ<br>งบประมาณรายจ่ายประจำปี                                        | -                 | ไม่ใช้งบประมาณ |
|                                                    |                                                                                                                   | ๒.๒.๔ กิจกรรมการพัฒนาแผน<br>และกระบวนการจัดหาพัสดุ                                                                      | -                 | ไม่ใช้งบประมาณ |
|                                                    |                                                                                                                   | ๒.๒.๕ มาตรการออกคำสั่ง<br>มอบหมายของนายกองค์การ<br>บริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การ<br>บริหารส่วนตำบลและหัวหน้า<br>ส่วนราชการ | -                 | ไม่ใช้งบประมาณ |
|                                                    |                                                                                                                   |                                                                                                                         |                   |                |
|                                                    | ๒.๓ มาตรการ<br>การใช้ดุลยพินิจ<br>และใช้อำนาจ<br>หน้าที่ให้เป็นไป<br>ตามหลักการ<br>บริหารจัดการ<br>บ้านเมืองที่ดี | ๒.๓.๑ โครงการลดขั้นตอนและ<br>ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ                                                                   | -                 | ไม่ใช้งบประมาณ |
|                                                    |                                                                                                                   | ๒.๓.๒ กิจกรรมลดขั้นตอนการ<br>ปฏิบัติงาน                                                                                 | -                 | ไม่ใช้งบประมาณ |
|                                                    |                                                                                                                   | ๒.๓.๓ มาตรการการมอบ<br>อำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ<br>เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติ<br>ราชการ                                | -                 | ไม่ใช้งบประมาณ |
|                                                    | ๒.๔ การเชิดชู<br>เกียรติแก่<br>หน่วยงาน/บุคคล<br>ในการดำเนิน<br>กิจการการ<br>ประพฤติปฏิบัติตน<br>ให้เป็นที่ยอมรับ | ๒.๔.๑ กิจกรรมการคัดเลือกแม่<br>ดีเด่นในโอกาสวันแม่แห่งชาติ                                                              | -                 | ไม่ใช้งบประมาณ |
|                                                    |                                                                                                                   | ๒.๔.๒ โครงการวันผู้สูงอายุ                                                                                              | ๘๐,๐๐๐            |                |

| มติ                                     | ภารกิจตามมติ                                                      | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ                                                                                                                             | ปี ๒๕๖๕        | หมายเหตุ       |
|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|
|                                         |                                                                   |                                                                                                                                                     | งบประมาณ (บาท) |                |
| ๒.การบริหารราชการเพื่อป้องกัน การทุจริต | ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบ การทุจริต | ๒.๕.๑ มาตรการจัดทำข้อตกลง การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง                                                                          | -              | ไม่ใช้งบประมาณ |
|                                         |                                                                   | ๒.๕.๒ กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบควบคุมดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง | -              | ไม่ใช้งบประมาณ |
|                                         |                                                                   | ๒.๕.๓ มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน                                                                                           | -              | ไม่ใช้งบประมาณ |
|                                         | รวม                                                               | ...๓.. โครงการ<br>..๗.. กิจกรรม ..๔.. มาตรการ                                                                                                       | ๘๐,๐๐๐         |                |

| มิติ                                             | ภารกิจตามมิติ                                                                                                                                                                | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ                                                  | ปี ๒๕๖๕        | หมายเหตุ       |
|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|
|                                                  |                                                                                                                                                                              |                                                                          | งบประมาณ (บาท) |                |
| ๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน | ๓.๑ การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน | ๓.๑.๑ กิจกรรมปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง     | -              | ไม่ใช้งบประมาณ |
|                                                  |                                                                                                                                                                              | ๓.๑.๒ กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง          | -              | ไม่ใช้งบประมาณ |
|                                                  |                                                                                                                                                                              | ๓.๑.๓ โครงการจัดทำวารสารสื่อประชาสัมพันธ์                                | ๓๐,๐๐๐         |                |
|                                                  | ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน                                                                                                  | ๓.๒.๑ โครงการจัดประชุมประชาคม เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น                 | ๒๐,๐๐๐         |                |
|                                                  |                                                                                                                                                                              | ๓.๒.๒ กิจกรรมการดำเนินการศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ของ อบต.ลำนางรอง         | -              | ไม่ใช้งบประมาณ |
|                                                  |                                                                                                                                                                              | ๓.๒.๓ กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง ให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ | -              | ไม่ใช้งบประมาณ |
|                                                  | ๓.๓. การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น                                                                                                  | ๓.๓.๑ มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบต.ลำนางรอง     | -              | ไม่ใช้งบประมาณ |
|                                                  |                                                                                                                                                                              | ๓.๓.๒ มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง   | -              | ไม่ใช้งบประมาณ |
|                                                  |                                                                                                                                                                              |                                                                          |                |                |
|                                                  | รวม                                                                                                                                                                          | ..๒.. โครงการ<br>..๔.. กิจกรรม ..๒.. มาตรการ                             | ๕๐,๐๐๐         |                |

| มิติ                                                                                                               | ภารกิจตามมิติ                                                                                                                                 | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ                                                                                         | ปี ๒๕๖๕                                                          | หมายเหตุ       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|----------------|
|                                                                                                                    |                                                                                                                                               |                                                                                                                 | งบประมาณ<br>(บาท)                                                |                |
| ๔. การเสริมสร้าง<br>และปรับปรุง<br>กลไกในการ<br>ตรวจสอบการ<br>ปฏิบัติราชการ<br>ขององค์กร<br>ปกครองส่วน<br>ท้องถิ่น | ๔.๑ การจัดวาง<br>ระบบและรายงาน<br>การควบคุมภายใน<br>ตามที่คณะกรรมการ<br>ตรวจเงินแผ่นดิน<br>กำหนด                                              | ๔.๑.๑ กิจกรรมจัดทำรายงาน<br>การควบคุมภายใน                                                                      | -                                                                | ไม่ใช้งบประมาณ |
|                                                                                                                    |                                                                                                                                               | ๔.๑.๒ กิจกรรมติดตาม<br>ประเมินผลการควบคุมภายใน                                                                  | -                                                                | ไม่ใช้งบประมาณ |
|                                                                                                                    | ๔.๒ การ<br>สนับสนุนให้ภาค<br>ประชาชน<br>มีส่วนร่วม<br>ตรวจสอบการ<br>ปฏิบัติหรือการ<br>บริหารราชการ<br>ตามช่องทางที่<br>สามารถ<br>ดำเนินการได้ | ๔.๒.๑ กิจกรรมการรายงานผล<br>การใช้จ่ายงบประมาณให้<br>ประชาชนได้รับทราบ                                          | -                                                                | ไม่ใช้งบประมาณ |
|                                                                                                                    |                                                                                                                                               | ๔.๒.๒ กิจกรรมส่งเสริม<br>ประชาชนมีส่วนร่วมในการ<br>ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดซื้อ<br>จัดจ้าง                      | -                                                                | ไม่ใช้งบประมาณ |
|                                                                                                                    |                                                                                                                                               | ๔.๒.๓ กิจกรรมการนำตัวแทน<br>ชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ<br>จัดซื้อจัดจ้าง                                       | -                                                                | ไม่ใช้งบประมาณ |
|                                                                                                                    |                                                                                                                                               | ๔.๓.๑ กิจกรรมส่งเสริมความรู้<br>ให้แก่สมาชิกสภาองค์การบริหาร<br>ส่วนตำบลลำนางรอง                                | -                                                                | ไม่ใช้งบประมาณ |
|                                                                                                                    | ๔.๓. การส่งเสริม<br>บทบาทการ<br>ตรวจสอบ ของ<br>สภาท้องถิ่น                                                                                    | ๔.๓.๒ กิจกรรมการมีส่วนร่วมใน<br>การปฏิบัติงานของสมาชิก<br>องค์การบริหารส่วนตำบลลำ<br>นางรอง                     | -                                                                | ไม่ใช้งบประมาณ |
|                                                                                                                    |                                                                                                                                               | ๔.๔ เสริมพลัง<br>การมีส่วนร่วม<br>ของชุมชน<br>(Community)<br>และบูรณาการ<br>ทุกภาคส่วนเพื่อ<br>ต่อต้านการทุจริต | ๔.๑.๑ กิจกรรมการติดป้าย<br>ประชาสัมพันธ์ กรณีพบเห็นการ<br>ทุจริต | -              |
|                                                                                                                    | ๔.๑.๒ กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้า<br>ระวังการทุจริต                                                                                              |                                                                                                                 | -                                                                | ไม่ใช้งบประมาณ |
|                                                                                                                    | รวม                                                                                                                                           |                                                                                                                 | ...-.. โครงการ<br>..๙.. กิจกรรม ...-..มาตรการ                    |                |
| รวมทั้งสิ้น                                                                                                        |                                                                                                                                               | ..๑๑.. โครงการ<br>..๒๒.. กิจกรรม ..๖.. มาตรการ                                                                  | ๕๗๐,๐๐๐                                                          |                |

## ส่วนที่ ๓

### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

#### มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตทุจริต

##### ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

##### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมศึกษาดูงาน เพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการ

##### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบล ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่างๆ เพื่อให้สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นการพัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่ๆ อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ เช่น การเกิดกลุ่มประชาคมอาเซียน เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรองให้สามารถปรับตัวให้ทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรอยู่เสมอ ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง การเลื่อนระดับ การโอนย้าย ปรับเปลี่ยนสายงาน ทำให้เกิดการเคลื่อนย้ายกำลังคน เกิดการเปลี่ยนแปลงในบทบาทหน้าที่ที่จะต้องรับผิดชอบ จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาบุคลากรในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง จึงได้จัดทำโครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ระเบียบวิธีเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ตลอดจนเทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ๆ แนวความคิดทฤษฎีใหม่ที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของงาน อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง ให้มีกระบวนการทัศนวัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๒ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

๓.๓ สร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์ในองค์กรและองค์กรอื่น เป็นการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๓.๔ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละและมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

### ๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติจัดทำโครงการ

๖.๒ ฝึกอบรม โดยการรับฟังบรรยายการร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนการซักถามปัญหาต่าง ๆ จากผู้มีความรู้และประสบการณ์

๖.๓ ทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่

๖.๔ ประเมินผลโครงการ โดยใช้วิธีการสังเกตจากพฤติกรรมของผู้เข้าร่วมอบรมศึกษาดูงานหลังจากเข้าร่วมโครงการ

### ๗. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน)

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง มีกระบวนการทัศน์วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่ม สมรรถนะและพัฒนากระบวนการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๑๐.๒ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง มีความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

๑๐.๓ มีเครือข่ายเกิดความสัมพันธ์ที่ดี กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น มีการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๑๐.๔ บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

## ๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมอบรมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วย คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรณรงค์ และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติตนและเป็นหลักในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัดสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง จึงได้จัดทำโครงการฯ นี้ขึ้นมา

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๓.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

๓.๓ เพื่อเผยแพร่หลักธรรมคำสอนของพระพุทธองค์ให้คงอยู่และสืบทอดต่อไป

### ๔. เป้าหมาย

๑. คณะผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง
๒. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง
๓. พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง
๔. พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ วางแผนภายในองค์กรเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรมและเสนอโครงการ
- ๖.๒ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการฯ
- ๖.๓ ติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

### ๘. งบประมาณและแหล่งที่มา

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

## ๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๑๐.๒ คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

## ๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมให้ความรู้ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง

### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนา หรือไม่เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรม เหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่และมีการ ใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัวโดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึง ผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กร ต่าง ๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้อง หรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายถึง ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรองจึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติ ราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับพนักงานส่วนตำบลลำ นางรอง เพื่อให้พนักงานทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับ ความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง

๓.๓ เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรองให้ บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

๓.๔ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้ หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

#### ๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

#### ๖. วิธีการดำเนินการ

จัดประชุมประจำเดือน และให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและจัดทำคู่มือคู่มือการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้องและเพื่อถือปฏิบัติ

#### ๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

#### ๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลลัพธ์

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติ ปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

## **๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น**

### **๑. ชื่อโครงการ: โครงการฝึกอบรมอาชีพสำหรับประชาชน**

#### **๒. หลักการและเหตุผล**

ด้วยปัจจุบันได้เกิดภาวะวิกฤตทางเศรษฐกิจ ทำให้สถานประกอบการบางแห่งต้องเลิกกิจการ บางแห่งต้องลดจำนวนคนงานและเลิกจ้างงาน จึงทำให้มีแรงงานถูกเลิกจ้างบางส่วนกลับคืนสู่ภูมิลำเนาและประสบกับความยากลำบากในการดำรงชีวิตของตนเองและครอบครัว โดยที่ กลุ่มแม่บ้านสตรีผู้ว่างงาน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาสเยาวชนและประชาชนทั่วไปซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่จะช่วยเหลือครอบครัวได้โดยการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์อันเป็นการป้องกันการยุ่งเกี่ยวกับอบายมุข สิ่งเสพติด อีกทั้งยังสามารถใช้ความรู้ที่ได้ไปประกอบอาชีพเลี้ยงชีพได้

#### **๓. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้กลุ่มแม่บ้านสตรีผู้ว่างงาน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาสเยาวชนและประชาชนทั่วไป ได้มีความรู้เกี่ยวกับการประกอบอาชีพอิสระ
๒. เพื่อให้กลุ่มแม่บ้านสตรี ผู้ว่างงาน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และเยาวชน และประชาชนทั่วไปสามารถนำความรู้ไปประกอบอาชีพ สร้างรายได้ให้แก่ตนเองและครอบครัวได้
๓. เพื่อให้กลุ่มแม่บ้านสตรี ผู้ว่างงาน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และเยาวชนและประชาชนทั่วไปใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ สร้างคุณค่าให้กับตนเอง สังคมและประเทศชาติ
๔. เพื่อเป็นการสร้างโอกาสการมีงานทำ การประกอบอาชีพอิสระให้กับประชาชนให้มีความรู้และทักษะฝีมือในวิชาชีพ
๕. เพื่อส่งเสริมทักษะชีวิต

#### **๔. เป้าหมาย**

กลุ่มแม่บ้านสตรี ผู้ว่างงาน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส เยาวชนและประชาชนทั่วไปในตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

#### **๕. วิธีการดำเนินงาน**

๑. เขียนโครงการและขออนุมัติโครงการ
๒. ประชุมปรึกษาหารือกับผู้เกี่ยวข้องในการออกแบบกิจกรรม
๓. ประสานงานหน่วยงานเครือข่ายเพื่อจัดทีมวิทยากรในการให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๔. จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ในการฝึกอบรม
๕. ดำเนินงานตามโครงการฯ
๖. สรุปผลโครงการโดยรูปภาพประกอบ

#### **๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

#### **๗. สถานที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

**๘. งบประมาณ**

จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

**๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

**๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. กลุ่มแม่บ้านสตรี ผู้ว่างงาน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส เยาวชน และประชาชนทั่วไป ได้เรียนรู้เกี่ยวกับการประกอบอาชีพอิสระ

๒. กลุ่มแม่บ้านสตรี ผู้ว่างงาน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส เยาวชน และประชาชนทั่วไปสามารถนำความรู้จากการอบรมไปประกอบอาชีพสร้างรายได้ให้ตนเองและครอบครัวได้

๓. กลุ่มแม่บ้านสตรี ผู้ว่างงาน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส เยาวชน และประชาชนทั่วไปได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์และสร้างคุณค่าให้ตนเอง สังคมและประเทศชาติ

๔. ลดปัญหาสังคมและอาชญากรรมในพื้นที่จากปัญหาที่อาจเกิดขึ้นจากการว่างงาน

## ๑.ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนากลุ่มสตรีและเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว

### ๒. หลักการและเหตุผล

ครอบครัวเป็นสถาบันที่เล็กที่สุดแต่ก็เป็นสถาบันที่สำคัญที่สุดเพราะทำหน้าที่ในการหล่อหลอม ชัดเจน ทัศนคติ การอบรมเลี้ยงดู การให้ความรักการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน รวมถึงการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และการถ่ายทอดวัฒนธรรมทางสังคมให้แก่สมาชิกเพื่อให้บุคคลเป็นคนดีมีคุณภาพ เป็นสมาชิกที่ดีของสังคม อย่างไรก็ตามสภาพครอบครัวไทยในปัจจุบันมีปัญหาและอ่อนแอครอบครัวไม่สามารถทำหน้าที่ได้อย่างสมบูรณ์ โครงสร้างของครอบครัวมีการเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม และสัมพันธภาพของสมาชิกในครอบครัวลดลงแต่ที่น่าวิตกมากที่สุดคือการที่บุคคลขาดหลักคตินิยมและจริยธรรมในการดำเนินชีวิตซึ่งมีความหลากหลายและซับซ้อนของปัญหาที่เกิดขึ้นมิได้ส่งผลกระทบต่อสังคมและการพัฒนาสังคมโดยรวมด้วยสาเหตุของปัญหาเกิดจากการที่ครอบครัวต้องเผชิญกับสภาวะเปลี่ยนแปลงหลากหลายอันเป็นผลมาจากปัจจัยภายในครอบครัวเองรวมทั้งปัจจัยภายนอก ได้แก่ ชุมชน สังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปตามกระแสโลกาภิวัตน์ และความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสมัยใหม่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรองเป็นหน่วยงานภาครัฐรูปแบบหนึ่งที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุดและมีภาระหน้าที่ที่ได้รับการถ่ายโอนตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองด้านการสังคมสงเคราะห์การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กสตรีคนชรา และผู้ด้อยโอกาส องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาสจึงได้จัดทำโครงการพัฒนากลุ่มสตรีและเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัวประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้นเพื่อเป็นการอบรมให้ความรู้แก่สตรีและเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว

### ๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเองของสตรี ให้เป็นที่ยอมรับต่อสังคม
๒. เพื่อส่งเสริมการจัดกิจกรรมที่แสดงศักยภาพของกลุ่มสตรี
๓. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะและเพิ่มขีดความสามารถต่อการพัฒนาความเป็นผู้นำของสตรีในการที่จะบริหารจัดการองค์กรสตรีให้มีประสิทธิภาพ
๔. เพื่อพัฒนาและสร้างความเชื่อมั่นให้ผู้นำสตรีมีความเข้มแข็งเป็นฐานพลังในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อแก้ไขปัญหาให้กับชุมชนและสังคมตามนโยบายของรัฐบาลให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย
๕. เพื่อกระตุ้นให้ผู้นำสตรีมีความรู้ความสามารถ และเป็นต้นแบบในการพัฒนาตนเองเพื่อขยายผลแก่สตรีกลุ่มอื่น ๆ ต่อไป

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้นำสตรีและกรรมการสตรีระดับหมู่บ้าน ตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

### ๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

## ๗. ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการ / เสนอโครงการ/ ขออนุมัติโครงการ
๒. ติดต่อประสานงานผู้เข้าร่วมโครงการ ผู้ที่เกี่ยวข้องและกลุ่มเป้าหมาย
๓. จัดกิจกรรม
  - บรรยายความรู้ที่สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันและหน้าที่การงาน
  - การจัดกิจกรรมกลุ่มเพื่อฝึกทักษะการจัดระบบความคิด
  - แลกเปลี่ยนประสบการณ์และความคิดเห็น
  - การพัฒนาศักยภาพสตรีในการทำงานจิตอาสา
  - พัฒนาบุคลิกภาพและวัฒนธรรมไทยในสตรี
๔. สรุปผลการดำเนินงาน

## ๘. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สตรีได้พัฒนาศักยภาพของตนเองได้ดียิ่งขึ้น
๒. สตรีได้รับการส่งเสริมให้สามารถแสดงออกซึ่งความสามารถและศักยภาพสร้างความภาคภูมิใจให้กับตนเองครอบครัว และสังคม
๓. ผู้เข้าร่วมการกิจกรรมเกิดแนวคิด วิสัยทัศน์และทัศนคติที่ดีในการพัฒนาตนเองให้สู่ภาวะการเป็นผู้นำที่ดี
๔. เกิดความสมานฉันท์และเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสมาชิกสภาสตรีแห่งชาติขององค์กรสมาชิกและองค์กรสตรีต่าง ๆ ทั่วประเทศ
๕. องค์กรสตรีในทุกกระดับมีความเข้มแข็งพร้อมเป็นฐานในการผลักดันการขับเคลื่อนให้เกิดการพัฒนาและพร้อมช่วยเหลือสังคมในการแก้ไขปัญหาของสังคมในทุก ๆ ด้านและทุกระดับ
๖. กระตุ้นให้ผู้นำสตรีมีความรู้ความสามารถ และเป็นต้นแบบในการพัฒนาตนเองเพื่อขยายผลแก่สตรีกลุ่มอื่น ๆ ต่อไป
๗. เสริมสร้างความรู้ ทักษะและเพิ่มขีดความสามารถต่อการพัฒนาความเป็นผู้นำของสตรีในการที่จะบริหารจัดการองค์กรสตรีให้มีประสิทธิภาพ
๘. พัฒนาและสร้างความเชื่อมั่นให้ผู้นำสตรีมีความเข้มแข็งเป็นฐานพลังในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อแก้ไขปัญหาให้กับชุมชนและสังคมตามนโยบายของรัฐบาลให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

## ๑.ชื่อโครงการ:โครงการปลูกหญ้าแฝกเพื่ออนุรักษ์ดินและน้ำ

### ๒.หลักการและเหตุผล

จากสภาพปัญหาความเสื่อมโทรมของทรัพยากรดินและสภาพแวดล้อม ซึ่งส่วนใหญ่เป็นผลต่อเนื่องมาจากทรัพยากรป่าไม้ถูกทำลาย โดยมีมนุษย์ผ่านกิจกรรมต่างๆ เช่น การเกษตรกรรม อุตสาหกรรม และโครงการพัฒนาภาครัฐและเอกชน กิจกรรมของมนุษย์เหล่านี้ล้วนส่งผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น ทรัพยากรดินเสื่อมโทรมขาดความอุดมสมบูรณ์ แหล่งน้ำเสื่อมโทรมจากการพังทลายของดิน เป็นต้น

อ่างเก็บน้ำลำนางรอง และแหล่งน้ำสาธารณะ ตำบลลำนางรอง นับว่าเป็นพื้นที่เสี่ยงต่อความเสื่อมโทรมทรัพยากรของดินและน้ำเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากมีโครงการขุดลอก และก่อสร้างถนนรอบอ่างเก็บน้ำใหม่ ซึ่งเสี่ยงต่อการพังทลายของดิน และแหล่งน้ำเสื่อมโทรมจากการพังทลายของดิน ส่งผลกระทบต่อทรัพยากรสัตว์น้ำในอ่างเก็บน้ำ จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่มีการดำเนินการปลูกหญ้าแฝกเพื่อป้องกันการพังทลายของดิน เพื่อเป็นการอนุรักษ์ดินและแหล่งน้ำรวมทรัพยากรสัตว์น้ำ รวมถึงสภาพแวดล้อมรอบอ่างเก็บน้ำลำนางรอง และแหล่งน้ำสาธารณะ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง จึงได้จัดทำโครงการปลูกหญ้าแฝกป้องกันการพังทลายของดิน อนุรักษ์ดินและน้ำ ลดภาวะโลกร้อน โดยดำเนินการในพื้นที่รอบอ่างเก็บน้ำลำนางรอง และแหล่งน้ำสาธารณะโดยมีกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล เกษตรกร เยาวชน สมาชิก อบต. ประชาชนในพื้นที่ ร่วมกันปลูกหญ้าแฝกและได้รับทราบถึงประโยชน์ของหญ้าแฝก การนำหญ้าแฝกไปใช้ประโยชน์ เพื่อการอนุรักษ์ดินและน้ำ ปรับปรุงสภาพแวดล้อมและป้องกันการพังทลายของดิน

### ๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรำลึก และเชิดชูพระเกียรติในหลวงรัชกาลที่ ๙ ผู้ทรงเป็น “พระบิดาแห่งการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม”

๓. เพื่อสนองแนวพระราชดำริในการดำเนินงานรณรงค์การใช้หญ้าแฝกในการอนุรักษ์ พื้นฟู และพัฒนาทรัพยากรดิน ทรัพยากรน้ำ และสภาพแวดล้อม

๔. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการรู้จักการใช้ประโยชน์จากหญ้าแฝกในการอนุรักษ์ดินและน้ำ และปรับปรุงสภาพแวดล้อม รวมถึงการนำหญ้าแฝกไปใช้ประโยชน์อื่นๆ

๕. เพื่อป้องกันการพังทลายของดิน อนุรักษ์ดินและน้ำ รอบบริเวณอ่างเก็บน้ำลำนางรอง และแหล่งน้ำสาธารณะ

๖. เพื่อสร้างจิตสำนึกและตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

#### ๔.เป้าหมาย

เพื่อป้องกันการเสื่อมโทรมจากการพังทลายของดิน ส่งผลกระทบต่อทรัพยากรสัตว์น้ำในอ่างเก็บน้ำ

#### ๕.พื้นที่ดำเนินการ

บริเวณอ่างเก็บน้ำลำนางรองและแหล่งน้ำสาธารณะ

#### ๖.วิธีดำเนินการ

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรองจัดประชุมชี้แจงผู้นำหมู่บ้าน
๒. ประชาสัมพันธ์โครงการให้ประชาชนทั่วไปทราบ
๓. ประสานขอรับการสนับสนุนกล้าหญ้าแฝกจากสำนักงานพัฒนาที่ดินจังหวัดบุรีรัมย์
๔. ดำเนินจัดกิจกรรมปลูกหญ้าแฝก ณ สถานที่ดำเนินโครงการ
๕. รายงานผลการปฏิบัติงานต่อองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง

#### ๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

#### ๘.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

#### ๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนและผู้เข้าร่วมงานสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ ในฐานะที่ทรงเป็นผู้ริเริ่มการใช้หญ้าแฝกเพื่อการอนุรักษ์ดินและน้ำ และปรับปรุงสภาพแวดล้อม
๒. ประชาชนและหน่วยงานภาครัฐ ประสานความร่วมมือและพร้อมใจกันปลูกหญ้าแฝก ป้องกันการพังทลายของดิน เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
๓. เกษตรกรได้รับความรู้และคุ้นเคยกับการปลูกหญ้าแฝกทำให้การส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากหญ้าแฝกสามารถทำได้ง่ายขึ้น และยอมรับมาตรการการอนุรักษ์ดินและน้ำ และปรับปรุงสภาพแวดล้อมโดยใช้หญ้าแฝกมากขึ้น

## ๑.๓ จิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการค่ายวิชาการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

#### ๒. หลักการและเหตุผล

เด็กแต่ละคนมีความแตกต่างกันทั้งด้าน ความรู้ ความสามารถ ทางศักยภาพและการแสดงออกต่างๆ ทั้งนี้สืบเนื่องมาจากการเลี้ยงดูและประสบการณ์ต่างๆ ที่ได้รับ เด็กบางส่วนขาดความพร้อม ครูผู้สอนจะต้องจัดกิจกรรมให้เด็กมีความพร้อมทุกๆด้าน และให้เด็กมีจิตสำนึกและตระหนักในตนเอง รู้จักระเบียบวินัย รู้จักสิทธิหน้าที่ความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม มีเด็กบางส่วนมีความพร้อมอยู่ในเกณฑ์ที่ดี ครูผู้สอนควรส่งเสริมให้เด็กกลุ่มนี้พัฒนาสู่ความเป็นเลิศตามความถนัดและความสนใจของเด็ก โดยหาเวทีให้เด็กเข้าร่วมกิจกรรมอยู่เสมอ ซึ่งจะช่วยให้เด็กพัฒนาตามธรรมชาติและเต็มศักยภาพ

เด็กปฐมวัยเป็นช่วงวัยที่มีความสำคัญที่สุดสำหรับการเรียนรู้และพัฒนาการเรียนรู้อย่างรวดเร็ว หากได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนจากผู้ใกล้ชิด ครูปฐมวัยเป็นบุคคลหนึ่งที่ใกล้ชิดเด็ก จึงควรส่งเสริมสนับสนุน และจัดการเรียนรู้ให้เหมาะสมกับวัยของเด็ก ให้เด็กเรียนรู้ผ่านการเล่นกับกิจกรรมประจำวันอย่างมีความสุข ครูปฐมวัยจึงจำเป็นต้องมีเทคนิคในการจัดการชั้นเรียน เพื่อเป็นการบูรณาการการจัดกิจกรรมต่างๆ สู่การเรียนรู้ อย่างมีประสิทธิภาพต่อตัวเด็กปฐมวัยดังนั้นจึงควรมีการพัฒนาศักยภาพครูปฐมวัยในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกับครูปฐมวัยของโรงเรียนในเขตพื้นที่ตำบลลำนางรอง อันจะนำไปสู่การพัฒนางานของตนเองต่อไป

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้เด็กปฐมวัยได้มีประสบการณ์จากกิจกรรมต่างๆ
๒. เพื่อเป็นเวทีการเรียนรู้ ของเด็กปฐมวัย
๓. เพื่อเป็นสื่อกลางในการเรียนรู้ การแสดงออกของเด็กๆในระดับปฐมวัย
๔. เพื่อกระตุ้นให้เด็กตระหนักถึงความสำคัญของตนเองและประเทศชาติ รู้จักหน้าที่ เป็นคนดี โตไปไม่โกง มีคุณธรรมต่อสังคมและประเทศชาติ
๕. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ และความพึงพอใจ ตระหนักถึงความสำคัญในการใช้เทคนิคการจัดการชั้นเรียน อันเป็นการบูรณาการสู่การเรียนรู้ให้กับเด็กปฐมวัย
๖. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมนำเทคนิคการจัดการเรียนรู้รูปแบบต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการจัดกิจกรรมให้กับเด็กปฐมวัยในชั้นเรียน

#### ๔. เป้าหมาย

เด็กปฐมวัย ครู ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมวางแผนจัดทำโครงการ แบ่งงานรับผิดชอบ
๒. กำหนดแผนงาน จัดหาอุปกรณ์
๓. จัดกิจกรรมตามโครงการค่ายวิชาการเด็กเล็ก
๔. สรุปผลการดำเนินการ

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)

## ๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เด็กปฐมวัยได้มีประสบการณ์จากกิจกรรมต่างๆ
๒. เด็กได้ประสบการณ์จากเวทีการเรียนรู้ และกล้าแสดงออกอย่างเหมาะสม
๓. เด็กเล็ก นักเรียน ได้มีโอกาสแสดงผลงานต่างๆ
๔. เด็กได้ตระหนักถึงสิทธิและหน้าที่ของตนเองที่ควรทำตนให้เป็นประโยชน์ต่อตนเองและสังคม
๕. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ และความพึงพอใจ ตระหนักถึงความสำคัญในการใช้เทคนิคการจัดการชั้นเรียน อันเป็นการบูรณาการสู่การเรียนรู้ให้กับเด็กปฐมวัย
๖. เข้ารับการอบรมนำเทคนิคการจัดการเรียนรู้รูปแบบต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการจัดกิจกรรมให้กับเด็กปฐมวัยในชั้นเรียน

## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการเยาวชนรุ่นใหม่ ห่วงไกลยาเสพติด

### ๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันปัญหาสังคมได้เริ่มทวีความรุนแรงมากขึ้นทั้งทางครอบครัว ชุมชนและสังคมหากไม่มีการแก้ไข ให้ทัน่วงที สังคมก็จะตกอยู่ภายใต้ความวุ่นวาย เยาวชนเป็นกำลังของสังคมที่มีบทบาทและจำเป็นต้องพัฒนาศักยภาพให้สูงขึ้นเพื่อให้เกิดกลุ่มเยาวชนในท้องถิ่นที่มีคุณภาพและเสริมสร้างกลุ่มเยาวชนต้นแบบให้กับเยาวชนในเขตพื้นที่ตำบลลำนางรอง และกระตุ้นให้เกิดตัวอย่างที่ดีให้กับเยาวชนกลุ่มอื่นๆ โดยการดำเนินการโครงการเยาวชนรุ่นใหม่ ห่วงไกลยาเสพติด เพื่อให้เกิดกิจกรรมในด้านต่างๆ เช่นกิจกรรมเชิงอนุรักษ์กิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันยาเสพติดกิจกรรมเฝ้าระวังปัญหาการมีเพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควรและภัยของโรคเอดส์ปัญหาการกระทำผิดของเยาวชนและกิจกรรมอื่นที่มีความเหมาะสม

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรองอำเภอโนนดินแดงจังหวัดบุรีรัมย์ได้ตราข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กองสวัสดิการสังคม งานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ หมวดค่าใช้สอย โครงการเยาวชนรุ่นใหม่ ห่วงไกลยาเสพติด และได้จัดทำโครงการดังกล่าวเพื่อให้เกิดการพัฒนากลุ่มเยาวชนโดยอาศัยความร่วมมือของภาครัฐ หน่วยงาน สถานศึกษาและภาคเอกชนในพื้นที่ทำงานแบบบูรณาการร่วมกัน

### ๓.วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหายาเสพติดในเขตพื้นที่ให้เป็นไปอย่างยั่งยืน
- ๒.๒ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่าง องค์การส่วนตำบล ชุมชน สถานศึกษา หน่วยงานต่างๆในเขตพื้นที่
- ๒.๓ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงปัญหายาเสพติดให้กับกลุ่มเยาวชนและประชาชนทั่วไป
- ๒.๔ เพื่อสร้างต้นแบบเยาวชนที่ดี มีจิตสาธารณะออกสู่สังคม
- ๒.๕ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้เชิงประจักษ์
- ๒.๖ เพื่อให้เยาวชนได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์
- ๒.๗ เพื่อจัดทำแผนเกี่ยวกับการพัฒนาเยาวชนในตำบลลำนางรอง

### ๔.เป้าหมาย

เด็กและเยาวชนในเขตพื้นที่ตำบลลำนางรอง

### ๕.สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนบ้านป่าไม้สหกรณ์ ตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

### ๖.วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำแผนและโครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- ๖.๒ เขียนโครงการและนำเสนอ เพื่อเห็นชอบแผนและอนุมัติโครงการ

๖.๓ ดำเนินการจัดโครงการหรือกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๖.๔ รายงานผลการดำเนินการโครงการ

**๗.ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

**๘.ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง

**๙.งบประมาณ**

๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

**๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนมีความรู้ความเข้าใจห่างไกลจากอบายมุข ยาเสพติดให้โทษต่างๆ

๑๐.๒ เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในพื้นที่ทั้งภาครัฐและเอกชน

๑๐.๓ มีจำนวนเด็กและเยาวชนต้นแบบที่ดีสู่สังคมเพิ่มมากขึ้น

๑๐.๔ เด็กและเยาวชนได้เรียนรู้ในสถานที่จริง

๑๐.๕ เด็กและเยาวชนได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

๑๐.๖ มีแบบและแผนงานในการพัฒนาเด็กและเยาวชน

## มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกัน

### ๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์ สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความมั่นใจในระบบราชการนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง จึงได้กำหนดนโยบายและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบและข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส สำหรับงานบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางถือปฏิบัติและดำเนินการดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้เอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดบุรีรัมย์

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล  
ลำปางรอง ด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประกาศประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส อย่างน้อย ๑ ฉบับ

๔.๒ มีการประกาศประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

๔.๓ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

### ๑๐.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปีจำนวน ๑ ฉบับ

### ๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรองมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง

## **๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ**

### **๑.ชื่อโครงการ : โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง**

#### **๒.หลักการและเหตุผล**

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่าง ๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไป โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ-จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรองทุกโครงการและกิจกรรม

#### **๓.วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ-จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง
๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

#### **๔.เป้าหมาย/ผลผลิต**

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ-จัดจ้างตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง ที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียง

#### **๕.พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง และชุมชนต่างๆ ภายในเขตพื้นที่ตำบลลำนางรอง

#### **๖.วิธีดำเนินการ**

๑. รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้
  - ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง
  - ประกาศกำหนดราคากลางในการจัดซื้อจัดจ้าง
  - ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
  - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
  - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อจัดจ้าง
  - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
๒. นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียง หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๒. ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด
- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

## ๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

### ๒. หลักการและเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติงานซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตั้งใจ ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบล

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๖.๔ คณะกรรมการพิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง รวบรวมและเสนอผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานให้แก่วิธีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง

๖.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรองพิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอมา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

## ๑. กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

### ๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมายระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑๐.๓ เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

## ๑. ชื่อกิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓.๒ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
- ๓.๓ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
- ๓.๔ เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๓.๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ
- ๓.๖ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ผู้อำนวยการกองคลัง
- ๔.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๒ จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ
- ๖.๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๔ สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๖.๕ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

๖.๖ รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

๖.๗ เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

## ๑. ชื่อมาตรการ: มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ

### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรองเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์ปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล นั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากการมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายก ปลัด และหัวหน้าส่วนราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ลำนางรอง จำนวน ๓ ฉบับ ประกอบด้วย

- (๑) นายก มอบหมายให้รองนายก
- (๒) นายก มอบหมายให้ปลัดและหัวหน้าส่วนราชการ
- (๓) ปลัด มอบหมายรองปลัดและให้หัวหน้าส่วนราชการ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและ  
หนังสือสั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบ  
และถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

#### ๑๐. ตังชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

## **๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี**

### **๑.ชื่อโครงการ: โครงการลดขั้นตอนการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง**

#### **๒.หลักการและเหตุผล**

ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรองมีพื้นที่ในการดูแล ๑๕ หมู่บ้าน โดยมีสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง เป็นผู้ประสานงานดูแลแก้ไขปัญหาในหมู่บ้านต่างๆ กระจายไปครอบคลุมพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง และได้มีกิจกรรมร่วมมือกันมากมาย แต่ปัญหาต่างๆ ก็ยังรบกวนแก้ไขอยู่อีกมาก องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการบริหารส่วนท้องถิ่นจะต้องหาทางแก้ไขปัญหาต่างๆ ให้ประชาชนมีความเป็นอยู่และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง จึงขอจัดทำโครงการลดขั้นตอนการทำงานตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กระบวนการที่เกี่ยวข้องของแต่ละส่วน/กอง

#### **๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความรวดเร็ว และอำนวยความสะดวกประชาชนในการให้บริการประชาชน

๓.๒. เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถดำเนินการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานในการพิจารณาการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติหรือการปฏิบัติราชการที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบัน เพื่อให้การบริการมีความรวดเร็วยิ่งขึ้น

๓.๓. เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดในงานบริการประชาชนโดยตรง

#### **๔. เป้าหมาย**

๔.๑. เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง

๔.๒. ประชาชนในพื้นที่ หมู่ที่ ๑ - ๑๕ ตำบลลำนางรอง

๔.๓. ประชาชนผู้ติดต่อราชการนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป

#### **๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

#### **๖.วิธีดำเนินการ**

๑) รวบรวมกระบวนการงานบริการประชาชนในการกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง ภารกิจของหน่วยงานภายนอกที่จะให้บริการในศูนย์บริการร่วมและให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในแต่ละกระบวนการดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ ปรับระบบการทำงานของแต่ละกระบวนการเพื่อให้ระบบบริการที่เชื่อมต่อระหว่างศูนย์บริการร่วม และหน่วยงานเจ้าของเรื่องทั้งในด้านเอกสาร การส่งต่องาน ระบบการรับเงิน และกำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการ

๑.๒ ปรับปรุงเอกสารคำขอในกระบวนการงานต่าง ๆ เพื่อให้เข้าใจง่ายและเกิดความสะดวกในการกรอกเอกสาร

๑.๓ จัดพิมพ์รายละเอียดเอกสารหลักฐานที่ประชาชนต้องใช้ประกอบในการขออนุมัติอนุญาตพร้อมเอกสารคำขอในกระบวนการงานต่างๆ เพื่อให้ศูนย์บริการร่วมใช้ในการบริการประชาชน

๑.๔ จัดทำแผนภูมิขั้นตอนการให้บริการและระยะเวลาการดำเนินการพร้อมเอกสารประกอบการยื่นขอใช้บริการ อัตราค่าบริการ ดิจบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ และลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒) ให้จัดการอบรมเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์บริการร่วม เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจในระบบงานและรายละเอียดต่าง ๆ ของแต่ละกระบวนการ ที่มีการให้บริการในศูนย์บริการร่วม โดยมีการประสานกับหน่วยงานที่ให้บริการในศูนย์บริการร่วม พร้อมประกาศจัดตั้งศูนย์บริการร่วม และมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ณ ศูนย์บริการร่วม มีหน้าที่ ดังนี้

๒.๑ รับเรื่องขออนุญาต และตรวจสอบเอกสารหลักฐานประกอบให้ถูกต้องครบถ้วน

๒.๒ ส่งเรื่องให้กับหน่วยงานเจ้าของเรื่องเพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

๒.๓ ติดตามความคืบหน้าเมื่อได้รับการสอบถามจากประชาชนผู้รับบริการ

๒.๔ แจ้งผลการดำเนินการให้ประชาชนผู้รับบริการทราบ

## ๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ การบริการประชาชนมีความสะดวก รวดเร็ว มีความถูกต้อง สมบูรณ์

๑๐.๒ การบริหารงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ประหยัด และคุ้มค่า

๑๐.๓ มีการแก้ไขปัญหาและสนองตอบความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็วมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๑๐.๔ การบริหารและการบริการสามารถสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการประชาชน

๑๐.๕ ประชาชนได้รับข่าวสารข้อมูล รวมทั้งบทบาทอำนาจหน้าที่ในการให้บริการแก่ประชาชนเพิ่มขึ้น

๑๐.๖ ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมเสนอแนะในการให้บริการแก่ผู้รับบริการเพิ่มขึ้น

## ๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

### ๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น

เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
๒. เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
๓. เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
๔. เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. เพื่อขั้นตอนในการทำงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง ให้สั้นลง
๒. ประชาชนในพื้นที่ ตำบลลำปางรอง
๓. ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
๔. พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง
๕. ผู้บังคับบัญชาขอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใดๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง ต้องปฏิบัติปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในการกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา
๓. ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการบริการประชาชนที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบอำนาจให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน พร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ
๔. มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ
๕. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่
๒. การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน
๓. การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ
๔. ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรองเปลี่ยนไปในทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

## ๑. ชื่อมาตรการ: มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

### ๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่าง ๆ ภายในองค์กรนั้นก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

### ๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๖.๓ สำเนาคำสั่งฯ แจ้งคณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนที่ได้รับมอบหมายทราบ

๖.๔ จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนราชการทุกส่วน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการ  
อำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## **๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์**

**๑.ชื่อกิจกรรม :** กิจกรรมการคัดเลือกแม่ดีเด่นในโอกาสวันแม่แห่งชาติ

### **๒.หลักการและเหตุผล**

เนื่องด้วย วันที่ ๑๒ สิงหาคม ของทุกปี ตรงกับวันเฉลิมพระชนมพรรษาของสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ และถือว่าเป็นวันแม่ของชาติด้วย เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่พระองค์ทรงมีพระเมตตาต่อพสกนิกรชาวไทยองค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง จึงได้จัดกิจกรรมการคัดเลือกแม่ดีเด่นขึ้น เพื่อเป็นการถวายเป็นราชสักการะแด่สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ผู้ทรงเป็นแม่แห่งชาติ ให้ประชาชนได้แสดงความกตัญญูทเวทิตและแสดงความจงรักภักดีต่อพระองค์ตลอดจนเพื่อให้ลูกได้ระลึกถึงพระคุณและแสดงความห่วงใยต่อแม่ซึ่งเป็นผู้มีพระคุณอย่างสูงและมีบทบาทสำคัญต่อครอบครัวและสังคม

### **๓.วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อเผยแพร่และเทิดพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถฯเผยแพร่พระคุณและบทบาทหน้าที่ของแม่ที่มีต่อครอบครัว

๓.๒ เพื่อยกย่องและเผยแพร่เกียรติคุณผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นแม่ดีเด่นแห่งปีเป็นแบบอย่างที่ดีให้ปรากฏแก่สาธารณชน และเพื่อให้ชุมชนได้ตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่อันสำคัญยิ่งของผู้ที่เป็นแม่ดีเด่น ของตำบลลำปางรอง

๓.๓ เพื่อให้ประชาชน เด็กและเยาวชนในตำบลลำปางรองได้แสดงออกถึงความรักความกตัญญูทเวทิตต่อแม่

### **เกณฑ์ในการคัดสรรแม่ดีเด่นตำบลลำปางรอง มีดังนี้**

๑. เป็นแม่ที่มีครอบครัวที่อบอุ่นมีความรัก และความเข้าใจอันดีระหว่างพ่อแม่และลูก หรือแม่และลูกในกรณีที่เป็นหม้าย

๒. เป็นแม่ที่มีสัมมาอาชีพหรือเป็นแม่บ้านที่ดี

๓. เป็นแม่ที่มุ่งมั่น เอาใจใส่ดูแลลูกให้การศึกษาอบรมเลี้ยงดูลูกจนกระทั่งลูกเติบโต เป็นคนดี เห็นประโยชน์ส่วนรวมและมีอาชีพการงานที่ดี

๔. เป็นแม่ที่ได้รับการยอมรับและเป็นสมาชิกที่ดีของชุมชน

๕. เป็นแม่ที่ร่วมมือกับพ่อหรือเป็นแม่ (เป็นหม้าย) มีความวิริยะอุตสาหะเลี้ยงลูกทุกคนให้ได้ดี

๖. เป็นแม่ที่มีภูมิสำเนาอยู่ในตำบลลำปางรอง

#### ด้านคุณลักษณะลูกจะมีลักษณะดังต่อไปนี้

๑. เป็นผู้มีความกตัญญูทวดเวทื่อผู้มีพระคุณ
๒. มีความประพฤติดี
๓. ช่วยเหลือกิจกรรมของส่วนรวม
๔. มีภูมิลำเนาในตำบลลำนางรอง

#### ๔. เป้าหมาย

ประชาชนตำบลลำนางรอง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

#### ๖. วิธีดำเนินงาน

- ๖.๑ จัดประชุมเพื่อหารือแนวทางในการจัดกิจกรรม แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน
- ๖.๒ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ
- ๖.๓ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเผยแพร่ในสถานที่ต่าง ๆ
- ๖.๔ คัดเลือกแม่ดีเด่นแห่งปีตำบลลำนางรอง หมู่บ้านละ ๑ ท่าน
- ๖.๕ จัดพิธีมอบเกียรติบัตรแม่ดีเด่นแห่งปี
- ๖.๖ สรุปผล รายงานผล และประเมินผลโครงการ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

#### ๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนตำบลลำนางรองได้ร่วมกันแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ
- ๑๐.๒ ประชาชนในตำบลลำนางรองรับทราบถึงเกียรติคุณที่แม่ดีเด่นได้รับการกระทำตนเป็นแม่ดีเด่นแห่งปีนำแนวทางดังกล่าวเป็นแบบอย่างในการดำเนินชีวิต
- ๑๐.๓ เด็กและเยาวชนได้ทราบและตระหนักถึงพระคุณแม่

## ๑.ชื่อโครงการ : โครงการวันผู้สูงอายุ

### ๒.หลักการและเหตุผล

ด้วยระหว่างวันที่ ๑๓-๑๕ เมษายนของทุกปี เป็นเทศกาลสงกรานต์หรือเรียกว่าเป็นวันปีใหม่ของไทย ตามคณะรัฐมนตรีได้กำหนดให้วันที่ ๑๓ เมษายนของทุกปีเป็นวันผู้สูงอายุแห่งชาติด้วยโดยให้มีการจัดกิจกรรม วันผู้สูงอายุแห่งชาติต่อเนื่องมาเป็นประจำทุกปี ตั้งแต่ปี ๒๕๔๖ จนถึงปัจจุบัน เพื่อสร้างความตระหนักให้สังคม เห็นความสำคัญในการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุทั้งทางด้านร่างกายด้านจิตใจ ด้านสังคม และส่งเสริมให้สมาชิกใน ครอบครัวหันมาเอาใจใส่และดูแลผู้สูงอายุมากขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง จึงได้ตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญของผู้สูงอายุ จึงได้จัด กิจกรรมตามโครงการวันผู้สูงอายุขึ้น เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติผู้สูงอายุ และการสืบสานวัฒนธรรมพื้นบ้านสู่ ชุมชน เช่น การรณรงค์ขอพรจากผู้สูงอายุ การทำบุญตักบาตร และการจัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแล ตนเองในวัยสูงอายุและความรู้เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์จากรัฐแก่ผู้สูงอายุ จึงได้กำหนดจัดกิจกรรมตามโครงการ วันผู้สูงอายุขึ้น ณ องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง

### ๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุ มีสุขภาพจิตที่ดี และมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง
๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุ มีความรู้และสามารถดูแลสุขภาพของตนเองเบื้องต้นได้
๓. เพื่อให้ผู้สูงอายุ มีขวัญและกำลังใจ ได้พบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นได้ร่วมกิจกรรมทำให้เกิด ความสนุกสนานและความรู้สึกไม่ถูกทอดทิ้ง เกิดความภาคภูมิใจในตัวเอง
๔. เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายภาครัฐสร้างความสามัคคีของคนในชาติ
๕. เพื่อสืบสานและรักษาวัฒนธรรมพื้นบ้าน

### ๔.เป้าหมาย

ผู้สูงอายุที่มีอายุตั้งแต่ ๖๐ ปี ขึ้นไป

### ๕.วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมหารือ สรรวจผู้สูงอายุ เพื่อเข้าร่วมกิจกรรม ฯ
๒. เสนอโครงการ
๓. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔. ดำเนินงานตามโครงการ
๕. สรุปผลการดำเนินงาน

### ๖.สถานที่ดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

### ๗.ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง

**๘.งบประมาณ**

๘๐,๐๐๐ บาท (แปดหมื่นบาทถ้วน)

**๙.ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

**๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลลำนางรอง ตระหนักถึงความสำคัญในการดูแลผู้สูงอายุ ทั้งทางด้านสุขภาพ ด้านจิตใจ ด้านสังคม และสภาพแวดล้อมความเป็นอยู่ของผู้สูงอายุ
๒. ผู้สูงอายุตำบลลำนางรอง ได้พบปะพูดคุยแลกเปลี่ยนทัศนคติที่ดีต่อกัน
๓. เพื่อให้เกิดความรักในครอบครัว
๔. ผู้สูงอายุได้ถ่ายทอดภูมิปัญญาและวัฒนธรรม แก่บุตรหลาน และชุมชน
๕. ผู้สูงอายุได้รู้จักการดูแลและรักษาตนเอง และการใช้ชีวิตในวัยสูงอายุ

## **๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต**

๑. มาตรการ : มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง

### **๒. หลักการและเหตุผล**

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่าง ๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรองจึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

### **๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

### **๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

### **๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่น ที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๑. กิจกรรม: กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง

## ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรองให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง เนื่องจากเห็นความสำคัญของการตรวจสอบที่จะเป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น ซึ่งนอกจากจะให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายนอก (ป.ป.ช., สตง., จังหวัด, อำเภอบาง) แล้ว องค์การบริหารส่วนตำบล ยังให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายในด้วย โดยให้มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบภายในโดยอิสระ/มีแผนการตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตรวจสอบภายในทุกส่วนราชการ

การให้ความร่วมมือกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในการตรวจสอบบัญชีและงบการเงินประจำปี ได้มอบหมายให้หน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยคลังมีหน้าที่ให้คำชี้แจงและอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรณีได้รับข้อทักท้วงให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยงานคลังปฏิบัติตามข้อทักท้วงโดยเร็ว อย่างช้าไม่เกิน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งข้อทักท้วง กรณีที่ชี้แจงข้อทักท้วงไปที่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินแล้ว แต่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินยืนยันว่ายังไม่มีเหตุผลที่จะหักล้างข้อทักท้วง ก็ดำเนินการชี้แจงเหตุผลและรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้เสร็จสิ้นภายใน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับทราบผลการวินิจฉัย ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๘

ในกรณีที่มีการตรวจสอบการทุจริต มีการมอบหมายให้งานสอบสวนและดำเนินการทางวินัย ฝ่ายนิติการและดำเนินการทางวินัย กองวิชาการและแผนงาน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัด เที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

นอกจากนี้ ยังให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัด ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต และผลการบริหารงานที่ผ่านมาในรอบ ๑๐ ปี ไม่พบการทุจริตแต่อย่างใด

## ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๓.๒ เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ทุกสำนัก/กอง จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการต่อผู้บริหาร

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

**๖. วิธีดำเนินการ**

- ทุกสำนัก/กอง ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง
- ปฏิบัติตามข้อกักท้วงฯ ตามระเบียบ ฯ ภายในกำหนด

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ทุกสำนัก/กอง/ องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง มีมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือ ตรวจสอบพบการทุจริต

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

## ๑. ชื่อมาตรการ: มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรองมีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อยสามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ
๒. เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน
๒. จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียน
๓. จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๔. เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรองให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลนางรองตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลนางรองโดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

## มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาค

### ๓.๑ การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๑.ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง

#### ๒.หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ และให้ประชาชนมีโอกาสในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงาน รวมทั้งบทบาทหน้าที่ และอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทำให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็น รวมทั้งมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลและตรวจสอบการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง

ดังนั้น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรองเป็นไปอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์ต่อประชาชนองค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรองจึงเห็นควรจัดตั้งศูนย์รวมข้อมูลข่าวสาร อบต.ลำปางรอง ขึ้นโดยเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน แพนเพจ และส่งเอกสารเผยแพร่ไปยังชุมชน สถานีวิทยุชุมชน หน่วยงานราชการต่างๆ และจัดสถานที่กลาง ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญครบทุกภารกิจ
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
- ๓.๓ มีหน่วยประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง

#### ๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน และประชาสัมพันธ์บทบาทหน้าที่ และผลการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรองให้ประชาชนทราบ

#### ๕.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ปรับปรุงคำสั่งคณะกรรมการศูนย์รวมข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรองให้เป็นปัจจุบัน

๖.๒ รวบรวมเอกสารที่เปิดเผยได้ของทางราชการไว้ ณ ศูนย์รวมข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง

๖.๓ จัดพิมพ์เผยแพร่ผลการดำเนินงาน อำนาจหน้าที่ ส่งไปยังหมู่บ้านและเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน แพนเพจ สถานีวิทยุชุมชน หน่วยงานราชการต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง สามารถให้บริการด้านข้อมูลข่าวสารทุกรูปแบบแก่ประชาชนผู้มารับ

## ๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลลำนางรองจัดตั้งศูนย์รวมข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง ขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญครบทุกภารกิจ ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้นและประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง รวมถึง การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง ด้วย

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนและบุคคลที่สนใจทราบการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนภายในตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างจัดหาพัสดุต่าง ๆ รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการเงินการคลัง ปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง

ประกาศทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง และส่วนราชการอื่น

๒. จัดทำแบบสอบถามประเมินความพึงพอใจ และการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของประชาชน

๓. นำผลการประเมินบันทึกเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณา

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสดำเนินการตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ การปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

## ๑.ชื่อโครงการ: โครงการจัดทำวารสารสื่อประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๕๖ และมาตรา ๒๘๗ วรรคสาม กำหนดให้บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับทราบและเข้าถึงข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องรายงานการดำเนินงานต่อประชาชนในเรื่องการจัดทำงบประมาณการใช้จ่าย และผลการดำเนินงานในรอบปี เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและกำกับการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประกอบกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดให้หน่วยงานรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของทางราชการให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ โดยมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้ให้ความหมายของ “ข้อมูลข่าวสาร” หมายถึง สิ่งที่สื่อความหมายให้รู้เรื่องราวข้อเท็จจริง ข้อมูล หรือสิ่งใดๆ ไม่ว่าการสื่อความหมายนั้นจะทำได้โดยสภาพของสิ่งนั้นเองหรือโดยผ่านวิธีการใดๆ และไม่ว่าจะได้จัดทำไว้ในรูปของเอกสาร แฟ้มภาพ หนังสือ แผ่นผัง แผนที่ ภาพวาด ภาพถ่าย ภาพยนตร์ การบันทึกภาพหรือเสียง การบันทึกโดยเครื่องคอมพิวเตอร์ หรือวิธีอื่นใดที่ทำให้สิ่งที่บันทึกไว้ปรากฏได้

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์ได้เห็นถึงความสำคัญของการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผลการดำเนินงาน รวมทั้งโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ในการพัฒนาท้องถิ่นผ่านทางวารสารสื่อประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรองซึ่งยังไม่เคยมีการจัดทำมาก่อนจึงมีความประสงค์ที่จะดำเนินการจัดทำวารสารสื่อประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรองในรูปแบบของวารสารขึ้น เพื่อให้การดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผลการดำเนินงาน รวมทั้งโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ในการพัฒนาท้องถิ่นและพัฒนางานประชาสัมพันธ์ เพื่อให้หน่วยงานและประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร ผลการดำเนินงาน รวมทั้งโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ในการพัฒนาท้องถิ่นในแต่ละปีงบประมาณ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง

### ๓. เป้าหมาย/วัตถุประสงค์โครงการ

๓.๑. เพื่อให้ อบต.ลำนางรอง มีช่องทางการประชาสัมพันธ์การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผลการดำเนินงาน รวมทั้งโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ในการพัฒนาท้องถิ่นผ่านทางวารสารสื่อประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง

๓.๒. เพื่อให้หน่วยงานและประชาชน ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร ผลการดำเนินงาน รวมทั้งโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ในการพัฒนาท้องถิ่นในแต่ละปีงบประมาณ ของ อบต.ลำนางรอง

๓.๓. เพื่อวางรากฐานการพัฒนางานประชาสัมพันธ์ ของ อบต.ลำนางรองในด้านการจัดทำวารสารสื่อประชาสัมพันธ์

### ๔. กลุ่มเป้าหมายของโครงการ

ประชาชนในท้องถิ่น ประชาชนทั่วไป ผู้สนใจ รวมทั้งหน่วยงานอื่นๆทั้งภาครัฐและเอกชน

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

## ๗. วิธีดำเนินงาน

- ๗.๑ ผู้จัดทำกำหนดราคาและรูปแบบของวารสาร
- ๗.๒ ขออนุมัติโครงการจัดทำวารสาร
- ๗.๓ แต่งตั้งทีมบรรณาธิการ และคณะกรรมการที่ปรึกษา
- ๗.๔ รวบรวมข้อมูล เอกสาร เพื่อประกอบการจัดทำวารสาร จากทุกส่วน
- ๗.๕ เสนอรูปแบบวารสาร / หัวหน้าส่วนราชการตรวจสอบ
- ๗.๖ จัดส่งเอกสารต้นฉบับให้ร้านพิมพ์ออกแบบ
- ๗.๗ ตรวจสอบข้อมูล รูปแบบ วารสารที่ออกแบบจากร้านพิมพ์
- ๗.๘ ดำเนินการจัดพิมพ์วารสารเป็นรูปเล่ม
- ๗.๙ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ต่อไป

## ๘. งบประมาณ

๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๓.๑. อบต.ลำนางรอง มีช่องทางการประชาสัมพันธ์การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผลการดำเนินงาน รวมทั้งโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ในการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านทางวารสารสื่อประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง

๓.๒. หน่วยงานและประชาชน ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร ผลการดำเนินงาน รวมทั้งโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ในการพัฒนาท้องถิ่นในแต่ละปีงบประมาณ ของ อบต.ลำนางรอง

๓.๓. มีรากฐานการพัฒนางานประชาสัมพันธ์ ของ อบต.ลำนางรองในด้านการจัดทำวารสารสื่อประชาสัมพันธ์

## ๑๑. การประเมินผล

ผลการดำเนินการจัดทำวารสารสื่อประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรองเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ได้วารสารสื่อประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรองที่สมบูรณ์ ตรงตามวัตถุประสงค์ สอดคล้องกับภารกิจในด้านต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง

## **๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน**

### **๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดประชุมประชาคม เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น**

#### **๒. หลักการและเหตุผล**

องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรองเห็นความสำคัญของการส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมอย่างกว้างขวาง และเท่าเทียมโดยให้ประชาชนกลุ่มองค์กรชุมชนเครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชนได้มีโอกาสแสดงออกถึงศักยภาพ ความคิดเห็นความต้องการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการรับรู้ร่วมกำหนดแนวทางการดำเนินงาน ร่วมตัดสินใจร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรองด้วยการจัดทำโครงการจัดเวทีประชาคมขึ้นเพื่อจะได้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจกรรมตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรองโดยเฉพาะการดำเนินกิจกรรมที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขภาพอนามัยของประชาชนในชุมชน เพื่อนำมาเป็นข้อมูลการพัฒนา ปรับปรุง จัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่น อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนอย่างแท้จริง

#### **๓. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อจัดให้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจกรรมตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง

๒. เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน

๓. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้ร่วมกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา และส่งเสริมระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม

๔. เพื่อนำมาเป็นข้อมูลการพัฒนา ปรับปรุง จัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่น อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. เพื่อส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายภาคประชาสังคม

๖. เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่เป็นมาตรฐานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนชุมชนและวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

#### **๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

จัดให้มีประชุมเวทีประชาคมในชุมชน

#### **๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

#### **๖. วิธีดำเนินการ**

๑. จัดทำคำสั่งมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดเวทีประชาคม

๒. จัดเวทีประชาคม

๓. สรุปข้อมูลที่ได้จากการประชุมประชาคมส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. สรุปปัญหา ข้อเสนอแนะที่ได้จากการจัดประชาคม เพื่อกำหนดกิจกรรมโครงการไว้แผนชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป เสนอต่อผู้บริหาร

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

๒๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. มีการจัดเวทีประชาคม
๒. ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละชุมชน
๓. เกิดเครือข่ายภาคประชาชน
๔. มีข้อมูลพื้นฐานชุมชนที่ได้มาตรฐานสำหรับการวางแผนพัฒนาชุมชนและพัฒนาท้องถิ่น

## ๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง

### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรองเป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่าง ๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง จึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่าง ๆ

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง หรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรองกับประชาชนในพื้นที่

### ๔. เป้าหมาย

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสม และมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใด ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

### ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๕.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน

๕.๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๕.๔ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้

๖.๑ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง

๖.๒ ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๔๔-๖๑๐๒๐๑ ทางโทรสารหมายเลข ๐๔๔-๖๑๐๒๐๑

๖.๓ ทางเว็บไซต์ [www.lamnangrong.go.th](http://www.lamnangrong.go.th)

๖.๔ ทางไปรษณีย์

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

## ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง

๙.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

๙.๓ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

**๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ**

**๒. หลักการและเหตุผล**

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต

๓.๒ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

**๔. เป้าหมายการดำเนินการ**

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

**๖. วิธีการดำเนินการ**

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

**๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

**๙. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย

๑๐.๒ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

### **๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล  
ลำปางรอง

#### **๒. หลักการและเหตุผล**

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์การจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ - ข้อ ๑๒ กำหนดให้เมืองครและโครงสร้างขององค์การจัดทำ  
แผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง ในฐานะองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นรูปแบบ  
องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองครในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำ  
แผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการการจัดทำแผนพัฒนาองค์การ  
บริหารส่วนตำบลตั้งใจ ขึ้น

#### **๓. วัตถุประสงค์**

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วน  
ร่วมแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่  
ประชาคม และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น กำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

#### **๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

๑. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

#### **๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

#### **๖. วิธีดำเนินการ**

จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคม

#### **๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

#### **๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง มีคณะกรรมการการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

## ๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง ได้ดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในด้านการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบปีงบประมาณ และส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีการประชุม) ในการมีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง อย่างแข็งขันสำหรับการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง ได้มีกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาชนและส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีการประชุม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นคือได้ทำหน้าที่อย่างถูกต้อง

### ๔. เป้าหมาย

ตัวแทนประชาคมหมู่บ้านทั้ง ๑๕ หมู่บ้าน

### ๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยผ่านการประชุม) ให้มีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง อย่างแข็งขันสำหรับการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง ได้มีกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาสังคม (ตัวแทนประชาคม) ต้องไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง ในหลายๆ ส่วน เช่น ให้ตัวแทนประชาคมมีส่วนร่วมเป็นกรรมการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เช่น เป็นกรรมการเปิดซองสอบราคาเป็นกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุเป็นกรรมการตรวจการจ้าง ฯลฯ

๕.๒ มีการฝึกอบรมตัวแทนประชาคมให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบว่าด้วยการพัสดุ เพื่อเรียนรู้ทำความเข้าใจระเบียบต่าง ๆ จะได้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

### ๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดและกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

#### ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง

๙.๒ ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิหน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง

## มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ

### ๔.๑ การจัดวางระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน

๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมจัดทำรายงานการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง

๒. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ตามกำหนด

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย
๓. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน
๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบ ตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒
๕. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

## ๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
๒. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
๓. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

## ๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

### ๒. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดีควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล

ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน จึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียทางการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๒. เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓. เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรองเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖
๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล
๔. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารทราบ
๕. นำผลการประเมินไปปรับปรุงงานและระบบควบคุมภายใน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น
๖. เผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน และสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน

## ๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา
๒. สรุปข้อมูลผลการควบคุมภายในและจัดทำแผนปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตโดยกิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข
๓. ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)
๔. การเผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ

## ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณให้ประชาชนได้รับทราบ

### ๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติ คณะรัฐมนตรีวิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน มีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่องมีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยมูลข้อมูลอื่นต่อประชาชน

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๓.๒ เพื่อให้ใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้

๓.๓ เพื่อให้ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

### ๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำงบประมาณการเงินและงบอื่น ๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรองภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

**๑๐. ผลลัพธ์**

๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความหยัด

๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

## ๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมของประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้าง

### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดหลักการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๑) จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วม สังเกตการณ์จัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจัดให้มีข้อมูลข่าวสารการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ เพื่อส่งเสริมการ บริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง และสามารถพัฒนาระดับ การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่ เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและ เพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้างของ องค์กรการบริหารส่วนตำบลลำปางรอง

๓.๒ เพื่อสร้างองค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการพัสดุให้แก่ประชาชน

๓.๓ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนต่อสาธารณชน ผ่านทางเว็บไซต์และที่ ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง

### ๔. เป้าหมาย

เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนต่อสาธารณชน

### ๕. พื้นที่ดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

### ๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นผู้ สังเกตการณ์ในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๒ จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนทั่วไปและผู้เข้าร่วมสังเกตการณ์เกี่ยวข้องกับการพัสดุ เพื่อให้เข้าใจในบทบาทหน้าที่และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

๖.๓ ประกาศรายงานผลการดำเนินการโครงการที่สำคัญทุกขั้นตอนให้ประชาชนทราบ ผ่านทางเว็บไซต์ และที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองคลัง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และไม่เกิดปัญหาการทุจริตจัดซื้อจัดจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง

## ๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมการนำตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง เห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๑) องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกชั้นตอน ซึ่งหมายความว่าประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง ส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชน เป็นสำคัญ

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง ให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

### ๔. เป้าหมาย

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ กรรมการตรวจการจ้าง

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มิได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ

แต่องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง ให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรง โปร่งใส โดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดชอบหากเกิดความเสียหาย

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

#### ๑๐. ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

## **๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น**

### **๑. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรมส่งเสริมความรู้ให้แก่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง**

#### **๒. หลักการและเหตุผล**

อำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล คือรับทราบนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ก่อนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เข้ารับหน้าที่และรับทราบรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานตามนโยบายที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ได้แถลงไว้ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประจำทุกปี ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาและให้ความเห็นชอบร่างข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล ร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมควบคุมการปฏิบัติงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามกฎหมายนโยบาย แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อบัญญัติ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการในที่ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีสิทธิตั้งกระทู้ถามต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในเรื่องใดอันเกี่ยวกับงานในหน้าที่เสนอญัตติขอเปิดอภิปรายทั่วไปเพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล แถลงข้อเท็จจริงหรือแสดงความคิดเห็นในปัญหาเกี่ยวกับการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ฉะนั้นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องมีความรู้ในระเบียบข้อกฎหมาย

#### **๓. วัตถุประสงค์**

เพื่อให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรองมีความรู้ เกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับ อำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบการดำเนินงานของฝ่ายบริหาร

#### **๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรองมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และระเบียบข้อกฎหมาย

#### **๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

#### **๖. วิธีดำเนินการ**

๑. สำเนาระเบียบข้อกฎหมายเกี่ยวกับการประชุมสภา พระราชบัญญัติอำนาจหน้าที่ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องไว้ในห้องกิจการสภา เพื่อให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรองศึกษาค้นคว้า

๒. ส่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรองเข้ารับการฝึกอบรม

๓. ให้คำแนะนำกรณีสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรองไม่เข้าใจในข้อบังคับการประชุมสภา พระราชบัญญัติอำนาจหน้าที่ และกฎหมายอื่น

**๗.ระยะดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

**๘.งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

**๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรองมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบข้อกฎหมายและบทบาท อำนาจหน้าที่

## ๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง

### ๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมและการพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวข้องกับหลายองค์ประกอบ และหลายฝ่ายโดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรท้องถิ่น อันได้แก่ ฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้ง ฝ่ายข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บุคลากรเหล่านี้มีบทบาทและต้องทำหน้าที่ของตนเองอย่างเข้มแข็ง เพื่อเสริมสร้างแนวคิดประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมโดยให้มีกระบวนการสอดคล้องกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย ให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจ และแก้ไขปัญหาภายในตำบลและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนมีการถ่วงดุลอำนาจระหว่างฝ่ายสภา กับฝ่ายบริหาร และที่สำคัญส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเสนอแก้ปัญหา รวมถึงการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง เล็งเห็นถึงความสำคัญของบทบาทของสภาท้องถิ่น เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน จึงได้ดำเนินกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นในเรื่องต่างๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรองมีความเข้มแข็งในการใช้อำนาจหรือปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความสมดุลในการบริหารงาน

### ๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลผาสุกมีบทบาทในการปฏิบัติงานและการมีส่วนร่วมในการทำงาน

๒.๒ เพื่อเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒.๓ เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน

### ๔. เป้าหมายการดำเนินงาน

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง

### ๕. พื้นที่ดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

### ๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ แต่งตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง เป็นคณะกรรมการร่วมในการปฏิบัติงานเรื่องต่างๆ

๖.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการแต่งตั้ง เข้าร่วมปฏิบัติหน้าที่นำข้อมูลแจ้งในที่ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อทำการปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานในส่วนที่ประชาชนได้รับความเดือดร้อนและความต้องการของประชาชน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ทุกส่วนราชการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประชาชน เกิดทัศนคติที่ดี

## **๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต**

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

### **๒. หลักการและเหตุผล**

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### **๓. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๒.๒ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ปัญหการทุจริต

### **๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง

### **๕. พื้นที่ดำเนินงาน**

องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

### **๖. วิธีการดำเนินงาน**

๖.๑ ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

๖.๒ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์

๖.๓ จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์

๖.๔ บันทึกเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์

๖.๕ เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ

๖.๖ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

### **๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

๑๐.๒ นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

## ๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

### ๒. หลักการและเหตุผล

ค่านิยมและวัฒนธรรมของสังคมไทยในปัจจุบัน เป็นปัญหาและอุปสรรคสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เนื่องจากโครงการสร้างทางสังคมเป็นระบบอุปถัมภ์ การเล็งเห็นผลประโยชน์และพวกพ้องดีกว่าส่วนรวม การยกย่องเชิดชูคนรวย การแสวงหาผลประโยชน์จากการเป็นพรรคพวกของนักการเมืองและผู้มีอิทธิพล รวมถึงความเสื่อมของจิตสำนึกและค่านิยมของประชาชนที่ลดน้อยถอยลง และยังมองว่าการทุจริตเป็นเรื่องปกติทั่วไปที่ได้รับผลตอบแทนคุ้มค่า หรือในบางกรณีก็ละเลย เพิกเฉย และไม่ยุ่งเกี่ยว นอกจากนั้นสภาพปัญหาบางส่วนก็มักเกิดจากการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มุ่งแสวงหาผลประโยชน์ ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคมและความมั่นคงของประเทศ กระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยเฉพาะภาคประชาชน เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริต สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำปาง จึงได้จัดทำกิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้การต่อต้านการทุจริตให้กับภาคประชาชน รวมถึงส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร เพื่อให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### ๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตให้ภาคประชาชน

๒.๒ ส่งเสริมการสร้างแผนชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลลำปาง

### ๕. พื้นที่ดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลลำปาง

### ๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับต่อต้านการทุจริต ผ่านช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ได้แก่ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ชุมชนต่างๆ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๖.๒ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตตามกิจกรรมต่างๆของหน่วยงาน

๖.๓ เชิญผู้แทนชุมชนเฝ้าสังเกตการณ์ในขั้นตอนต่างๆของกระบวนการบริหารงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงานบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ มีการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตให้ภาคประชาชน ผ่านช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานอย่างน้อย ๓ แห่ง

๑๐.๒ มีชุมชนเฝ้าระวังการทุจริตเกิดขึ้น