



โสดาบันโมเดล

การบริหารแนวทางสายกลางวิถีพุทธ





ศรัทธา

- 1.1 ศรัทธาต่อตนเอง ปณิธานเป้าหมายในชีวิต
- 1.2 ศรัทธาต่อบทบาทหน้าที่ งานที่ได้รับมอบหมาย
- 1.3 ศรัทธาต่อเป้าหมายองค์กร นโยบาย วิสัยทัศน์องค์กร

สติ



- 3.1 มีสติสัมปชัญญะพร้อมต่อหน้าที่เสมอ
- 3.2 อย่าคิดว่าสิ่งนี้จริงสิ่งอื่นไม่ ใช้สติใคร่ครวญด้วยเหตุผลเสมอ
- 3.3 อย่าใช้อารมณ์เหนือเหตุผล มีสติในการปฏิบัติหน้าที่
- 3.4 มีสติรู้ถึงคุณธรรม จริยธรรม ความดีงามอย่างมั่นคง

แนวปฏิบัติงานวิถีพุทธ (พละ 5) แนวทางการปฏิบัติงานทางสายกลาง(โสดาบันโมเดล)

วิริยะ

- 2.1 ทำตนให้สมบูรณ์พร้อมต่อการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ทำตนให้เป็นภาระต่อองค์กร
- 2.2 มีวิริยะต่อหน้าที่การทำงาน ต่อบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
- 2.3 มีวิริยะต่อการเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือ แบ่งปันสม่ำเสมอ
- 2.4 มีวิริยะต่อความดีงาม คุณธรรม จริยธรรม

สมาธิ

- 4.1 มีสมาธิจดจ่อต่อหน้าที่ไม่ทำจิตและวาจาให้ฟุ้งไป
- 4.2 มีสมาธิต่อคำสั่งการมอบหมายงานในหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา
- 4.3 น้อมนำสติของคนในองค์กรให้อยู่ในทิศทางที่ถูกต้องหากต้องเผชิญกับปัญหา

ปัญญา

- 5.1 เปิดมุมมองการเรียนรู้ สังเกตุดตะอย่างสม่ำเสมอ
- 5.2 ใช้ปัญญาในการพัฒนาองค์กร และการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้บรรลุผล
- 5.3 ส่งต่อภูมิปัญญา พร้อมต่อการเป็นผู้ให้และผู้รับที่ดี





1. ศรัทธา

- 1.1 มีศรัทธาต่อองค์กร, วิสัยทัศน์และแนวนโยบายขององค์กร
- 1.2 มีศรัทธาต่อวิชาชีพ (ทำการงานไม่เครียดคัด)
- 1.3 มีศรัทธาต่อผู้ร่วมงานบุคคลในสายงาน, ทีมงาน

2. ศิล



- 2.1 พุดถูกต้อง (วาจาตั้งหอกปาก)
- 2.2 ทำสิ่งที่ถูกต้อง
 - ยึดหลักคุณธรรม (สิ่งอันเป็นคุณประโยชน์ที่คนในสังคมองค์กรยอมรับ)
 - ยึดหลักจริยธรรม (ข้อวัตรปฏิบัติที่ถูกต้องที่สังคมองค์กรรับได้)
 - เข้าใจและรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่อย่างเคร่งครัด

โสดาบันโมเดล

การบริหารแนวทางสายกลางวิถีพุทธ

3. สุตตะ

- 3.1 มีโลกทัศน์ที่เปิดกว้างรับฟังความคิดเห็นผู้อื่น
- 3.2 อย่ายึดติด เห็นว่าสิ่งนี้จริงสิ่งอื่นไม่
- 3.3 แสวงหาความรู้ สั่งสมภูมิปัญญาและความเชี่ยวชาญสม่ำเสมอ

4. จาคะ

- 4.1 เป็นผู้ให้สิ่งที่ควรให้ แก่บุคคลที่สมควรไม่หวังสิ่งตอบแทน
- 4.2 เป็นผู้ควรแก่การให้และเป็นพี่พี่งพา ต่อลูกน้องทีมงานและองค์กร
- 4.3 การทุ่มเทให้ลูกน้องทีมงานและองค์กรอย่างเต็มกำลังความสามารถ

5. ปัญญา

- 5.1 เปิดมุมมองการเรียนรู้ สั่งสมสุตตะอย่างสม่ำเสมอ
- 5.2 ใช้ปัญญาในการพัฒนาองค์กร และการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้บรรลุผล
- 5.3 ส่งต่อภูมิปัญญา พร้อมต่อการเป็นผู้ให้และผู้รับที่ดี

