



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง โทร. ๐ ๔๔๖๑ ๐๒๐๑

ที่ บร ๘๕๔๐๑/๗๕๘

วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง ได้เข้ารับการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยดำเนินการผ่านระบบ ITAS ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

บัดนี้ สิ้นสุดการประเมินดังกล่าวข้างต้นแล้ว สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้แสดงผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่หน้าเว็บไซต์ itas.nacc.go.th (ระบบ ITAS) โดยองค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง ได้รับคะแนนการประเมิน ๗๗.๓๓ คะแนน ผลคะแนนการประเมินอยู่ในระดับ B

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดลงนามในประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรองที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาววราภรณ์ พิพวนนอก)
นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ

ความเห็น หน.สำนักปลัด/ผอ.กอง/.....

(นางสาวจิตาภา บุญนะ)

หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายสุริยะ ศิลปมณี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายสันติ นาวาสัมพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง
เรื่อง ผลคะแนนการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

.....

ได้รับคะแนนการประเมิน ๗๗.๓๓ คะแนน ผลคะแนนการประเมินอยู่ในระดับ B

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๓.๙๕
๒	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๓.๘๘
๓	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๓.๔๖
๔	การใช้อำนาจ	๘๒.๓๑
๕	การเปิดเผยข้อมูล	๘๐.๐๐
๖	การปรับปรุงการทำงาน	๗๖.๙๗
๗	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๕.๘๗
๘	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๕.๒๘
๙	การใช้งบประมาณ	๗๕.๐๖
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๖๓.๗๕

คะแนนสูงสุด ๙๓.๙๕ คะแนน

คะแนนต่ำสุด ๖๓.๗๕ คะแนน

หน่วยงาน	คะแนนรวม	ระดับ	ผลการประเมิน
อบต.ลำปางรอง	๗๗.๓๓	B	ต้องปรับปรุง

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

***จากระบบ itas.nacc.go.th

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ข้อเสนอแนะ...

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับไม่ผ่านค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวมต่ำกว่า ๘๕ คะแนน โดยมีคะแนนอยู่ในช่วงระหว่าง ๗๐.๐๐ – ๘๔.๙๙ คะแนน ซึ่งไม่ผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๗๗.๓๓ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่ ควบรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

i๗ ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงาน หรือของส่วนงานที่รับผิดชอบ หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

i๘ ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

i๑๙ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หรือขาดการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ข้อเสนอแนะ...

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

จากผลการประเมิน EIT ในตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และ ๘ การปรับปรุงการทำงาน พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง ไม่มีตัวชี้วัดใดที่ได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป จึงควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดทั้ง ๓ ตัวชี้วัด

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

๑๑๒ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า หน่วยงานยังไม่มีปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีความสะดวกรวดเร็ว กว่าที่ผ่านมา หน่วยงานควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา นอกจากนี้ หน่วยงานอาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ข่าวประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

๑๑๓ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า หน่วยงานยังไม่มีหรือยังไม่ทราบว่ามีระบบการให้บริการออนไลน์มาใช้ในการดำเนินการ/การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หน่วยงานควรจัดทำ E-Service ที่บุคคลภายนอก หรือผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายัง หน่วยงาน เพื่อสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและเกิดความสะดวกรวดเร็ว และควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

๑๑๔ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า หน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

๑๓ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานไม่ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่ หน่วยงานควรขับเคลื่อนมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน ให้บุคลากรมีทัศนคติ และค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสำเร็จของงาน มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่

๑๔ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า การสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางติดต่อ - สอบถามข้อมูล ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้ง

ควรสื่อสาร...

ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น และควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย

e๑๔ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า หน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

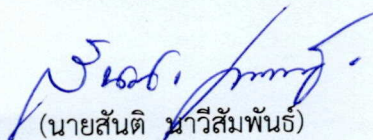
ข้อ ๐๑๒ หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปีในข้อ ๐๑๑ โดยมีเนื้อหาหรือรายละเอียด ให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบ

ข้อ ๐๔๒ หน่วยงานต้องแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์และมีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นซึ่งสอดคล้องตามผลการประเมินฯ ให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบ

ข้อ ๐๔๓ หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการ มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานสอดคล้องกับข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และแสดง QR CODE แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อให้ผู้รับบริการมีโอกาสได้มีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสันติ วิชาวิสัมพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ร่วมกับหน่วยงานกำกับติดตามการดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรี ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง จังหวัดและอำเภอทั่วประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ยังได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) นั้น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ยังคงใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับปรุงพัฒนาตนเองตามหลักเกณฑ์การประเมินได้อย่างต่อเนื่อง และได้มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานด้านการป้องกันการทุจริตในการปรับปรุงเนื้อหาการประเมินที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการยกระดับมาตรฐานจริยธรรมภาครัฐ รวมถึงปรับเปลี่ยนรูปแบบการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) เพื่อให้ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างสะดวกและปลอดภัยมากยิ่งขึ้น

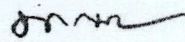
สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการจนสำเร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับ ควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในการพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน นอกจากนี้ คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการและผลการประเมินเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ

/ป.ป.ช. ...

ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๘๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐจะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีการบริหารงานภาครัฐที่ดี มีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศไทยต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้

ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖



(นายนิติไชย เกษมมงคล)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
Integrity and Transparency Assessment: ITA
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2566	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
90	องค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง	นางรอง	88.24	+1.09	ผ่าน
91	องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง	นางรอง	95.00	+27.75	ผ่านดี
92	องค์การบริหารส่วนตำบลถนนหัก	นางรอง	85.56	-1.56	ผ่าน
93	องค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์พระยา	นางรอง	91.81	+2.93	ผ่าน
94	องค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง	นางรอง	96.77	+6.98	ผ่านดี
95	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสิงห์	นางรอง	91.51	+19.51	ผ่าน
96	องค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง	นางรอง	79.21	+0.44	ต้องปรับปรุง
97	องค์การบริหารส่วนตำบลสะเดา	นางรอง	90.46	-5.49	ผ่าน
98	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกง	นางรอง	81.91	-8.10	ต้องปรับปรุง
99	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร	นางรอง	86.05	-1.43	ผ่าน
100	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน	นางรอง	78.12	-16.67	ต้องปรับปรุง
101	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองยายพิมพ์	นางรอง	86.48	-3.46	ผ่าน
102	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน	นางรอง	80.52	-12.19	ต้องปรับปรุง
103	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวถนน	นางรอง	66.38	+3.69	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
104	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนกอก	นาโพธิ์	95.73	+5.37	ผ่าน
105	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์	นาโพธิ์	93.04	-2.72	ผ่านดี
106	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู	นาโพธิ์	81.01	-0.63	ต้องปรับปรุง
107	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู	นาโพธิ์	90.61	-4.40	ผ่านดี
108	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสว่าง	นาโพธิ์	87.10	-1.04	ผ่าน
109	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนดินแดง	โนนดินแดง	70.23	-12.97	ต้องปรับปรุง
110	องค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง	โนนดินแดง	77.33	-0.96	ต้องปรับปรุง
111	องค์การบริหารส่วนตำบลสัมปอ	โนนดินแดง	82.42	+16.34	ต้องปรับปรุง
112	องค์การบริหารส่วนตำบลดงอีจาน	โนนสุวรรณ	87.99	+4.78	ผ่าน
113	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งจังหัน	โนนสุวรรณ	90.27	+3.48	ผ่าน
114	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสุวรรณ	โนนสุวรรณ	80.91	-2.68	ต้องปรับปรุง
115	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาดินเหนียว	บ้านกรวด	58.10	-23.84	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
116	องค์การบริหารส่วนตำบลสายตะกู	บ้านกรวด	72.98	+18.72	ต้องปรับปรุง
117	องค์การบริหารส่วนตำบลหินลาด	บ้านกรวด	77.90	-10.69	ต้องปรับปรุง
118	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนขวาง	บ้านด่าน	89.18	-2.49	ผ่าน
119	องค์การบริหารส่วนตำบลวังเหนือ	บ้านด่าน	80.30	+20.13	ต้องปรับปรุง
120	องค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์	บ้านใหม่ไชยพจน์	89.05	+2.09	ผ่าน
121	องค์การบริหารส่วนตำบลแดงใหญ่	บ้านใหม่ไชยพจน์	80.35	-12.35	ต้องปรับปรุง
122	องค์การบริหารส่วนตำบลทองหลาง	บ้านใหม่ไชยพจน์	78.87	+8.32	ต้องปรับปรุง
123	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเยือง	บ้านใหม่ไชยพจน์	76.98	-11.74	ต้องปรับปรุง
124	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง	บ้านใหม่ไชยพจน์	81.99	-5.87	ต้องปรับปรุง
125	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกตูม	ประโคนชัย	80.76	-8.49	ต้องปรับปรุง
126	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมะขาม	ประโคนชัย	75.66	-9.38	ต้องปรับปรุง
127	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกยาง	ประโคนชัย	86.23	-3.82	ผ่าน
128	องค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มาก	ประโคนชัย	70.98	-5.97	ต้องปรับปรุง
129	องค์การบริหารส่วนตำบลตะโกตาพิ	ประโคนชัย	80.73	+13.80	ต้องปรับปรุง
130	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไทร	ประโคนชัย	90.76	-5.31	ผ่าน
131	องค์การบริหารส่วนตำบลประโคนชัย	ประโคนชัย	85.09	-2.90	ผ่าน
132	องค์การบริหารส่วนตำบลประโคนชัย	ประโคนชัย	87.17	+2.77	ผ่าน
133	องค์การบริหารส่วนตำบลบึงกุ	ประโคนชัย	87.97	+21.52	ผ่าน
134	องค์การบริหารส่วนตำบลไพศาล	ประโคนชัย	93.65	-5.19	ผ่านดี
135	องค์การบริหารส่วนตำบลละเวียง	ประโคนชัย	87.79	-4.67	ผ่าน
136	องค์การบริหารส่วนตำบลสีเหล็ก	ประโคนชัย	56.17	-7.94	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
137	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน	ประโคนชัย	72.17	-4.31	ต้องปรับปรุง
138	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมะม่วง	ปะคำ	91.50	+34.07	ผ่าน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ปีงบประมาณ 2566 ▼

การประเมินคุณ... ▼

Print

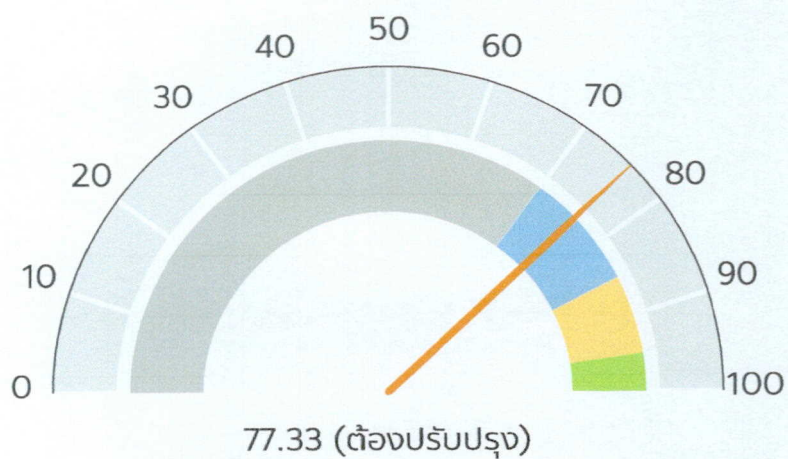


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง

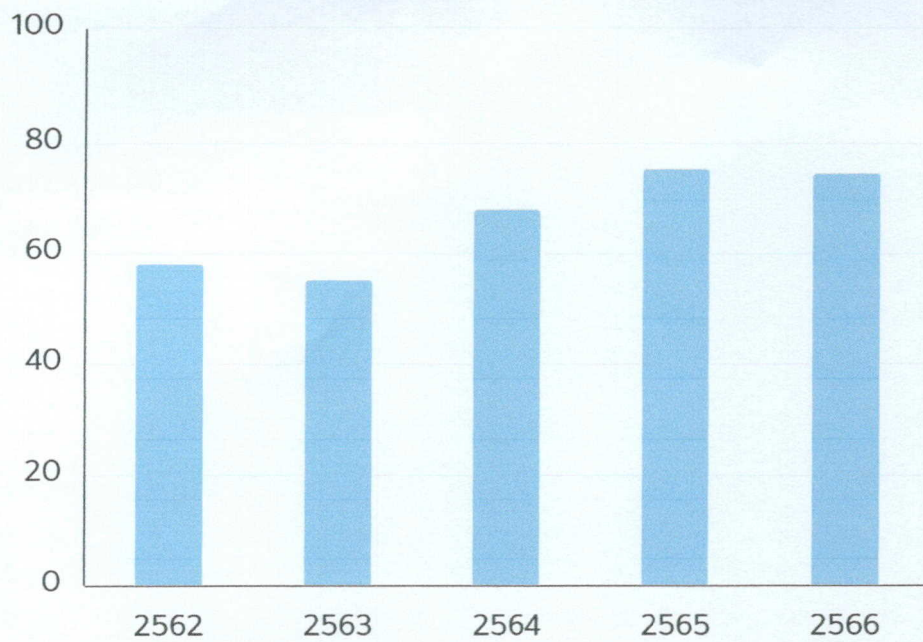
ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 4,962 ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

ผลการประเมินในภาพรวม

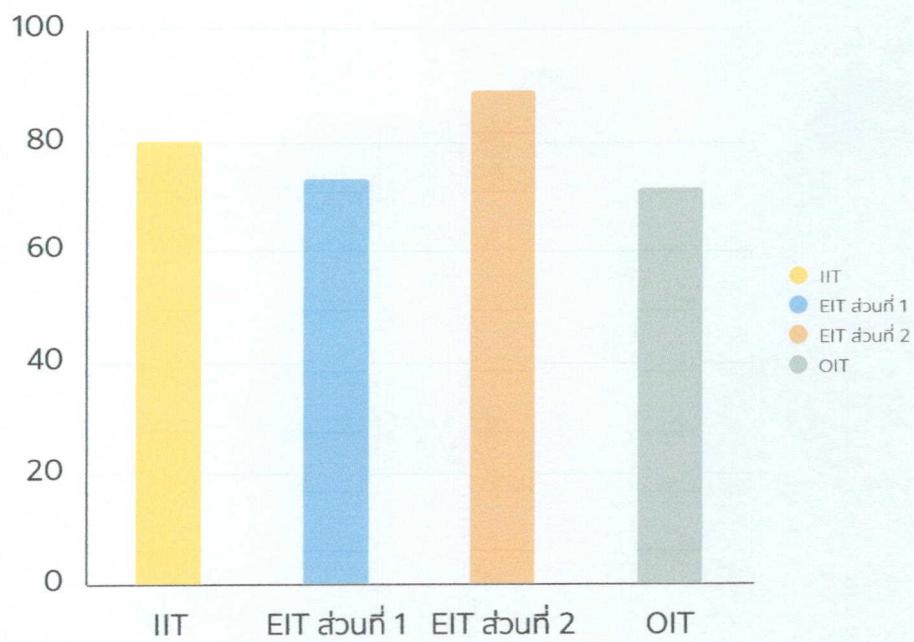


● ต้องปรับปรุงโดยด่วน ● ต้องปรับปรุง ● ผ่าน ● ผ่านดี ● ผ่านดีเยี่ยม

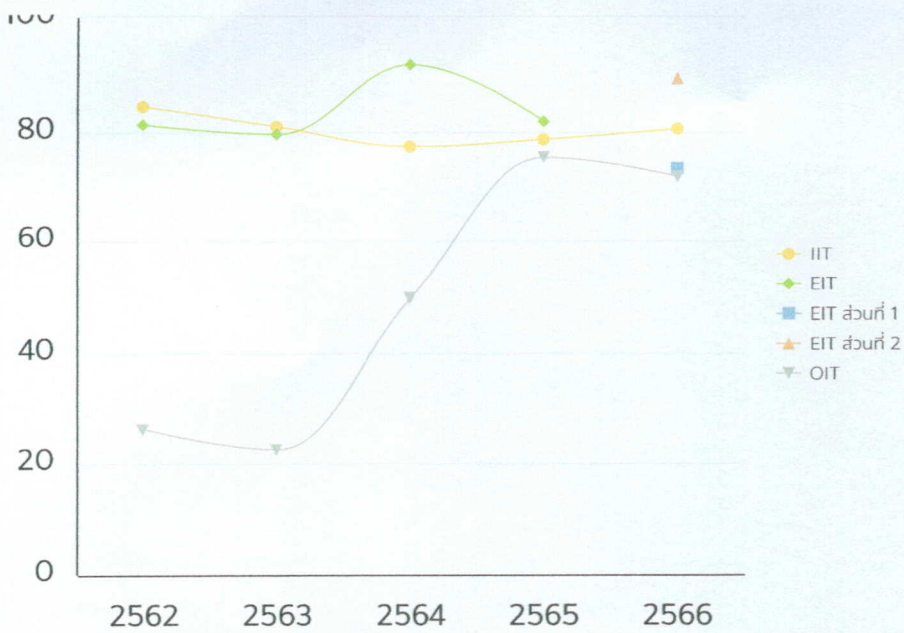
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

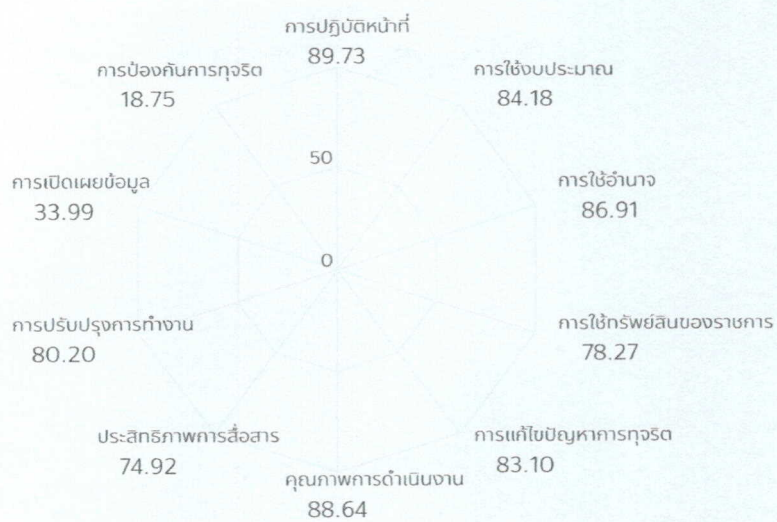


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง

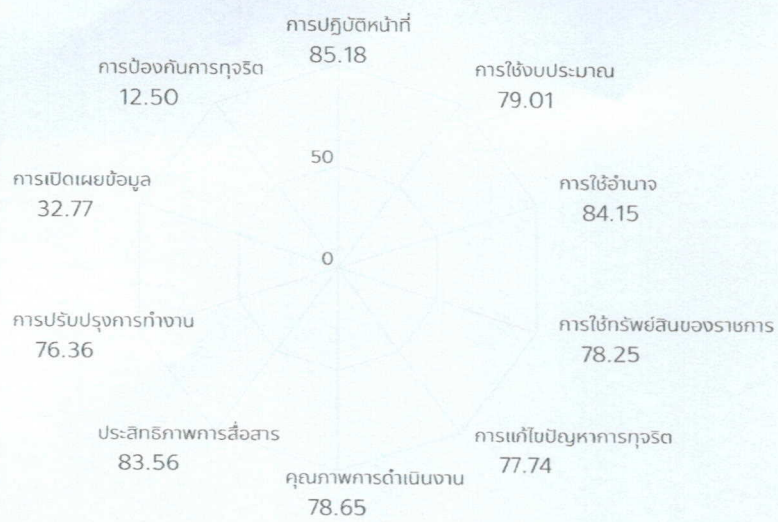


ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

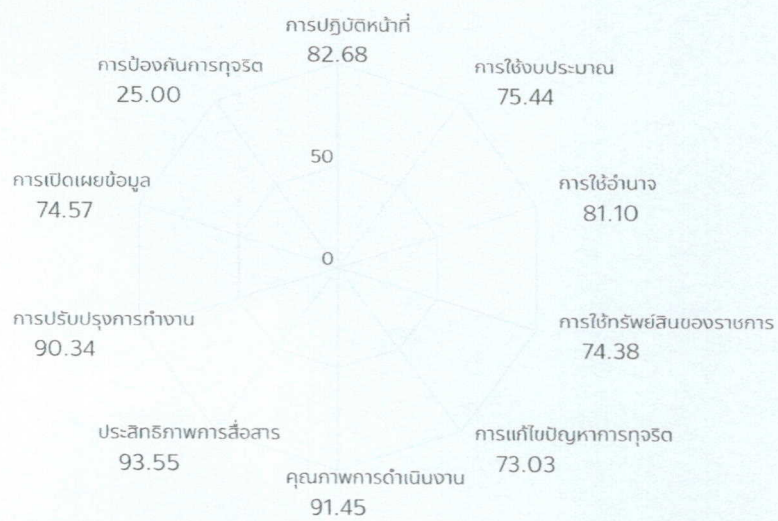
ปี 2562



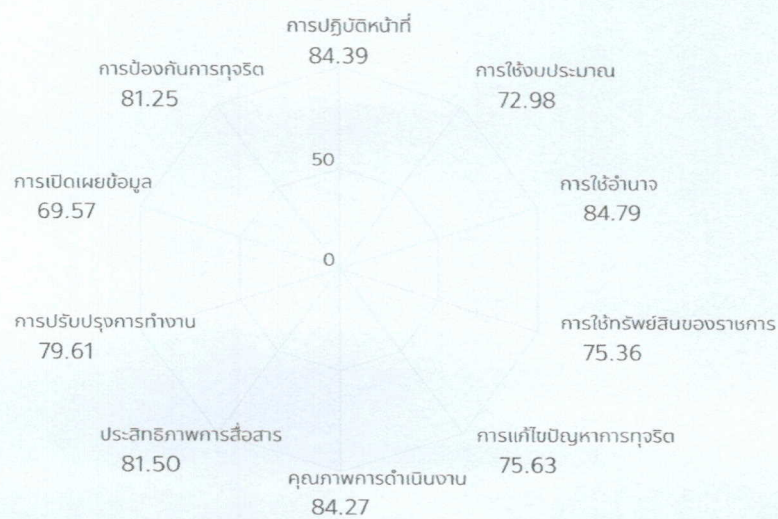
ปี 2563



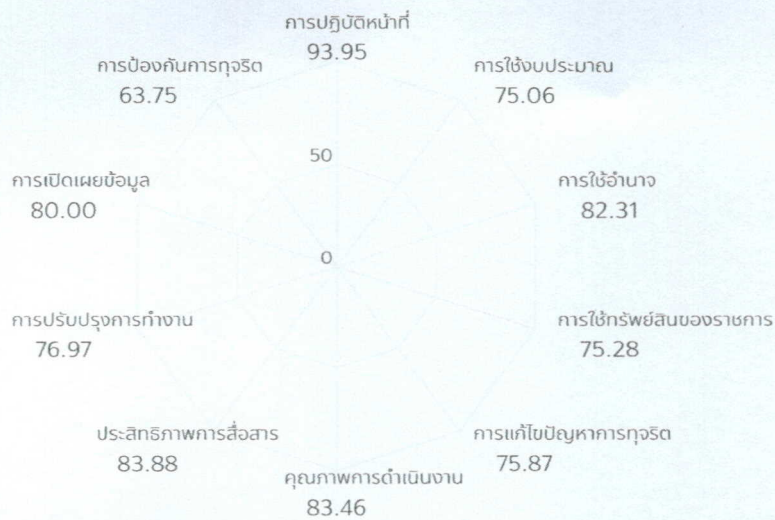
ปี 2564



ปี 2565



ปี 2566



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2562

ตัวชี้วัด ที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	89.73
2	การใช้งบประมาณ	84.18
3	การใช้อำนาจ	86.91
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	78.27
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	83.10
6	คุณภาพการดำเนินงาน	88.64
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	74.92
8	การปรับปรุงการทำงาน	80.20
9	การเปิดเผยข้อมูล	33.99
10	การป้องกันการทุจริต	18.75

ปี 2563

ตัวชี้วัด ที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	85.18
2	การใช้งบประมาณ	79.01
3	การใช้อำนาจ	84.15
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	78.25
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	77.74

ที่ รายละเอียดตัวชี้วัด

คะแนน

6	คุณภาพการดำเนินงาน	78.65
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	83.56
8	การปรับปรุงการทำงาน	76.36
9	การเปิดเผยข้อมูล	32.77
10	การป้องกันการทุจริต	12.50

ปี 2564

ตัวชี้วัด
ที่

รายละเอียดตัวชี้วัด

คะแนน

1	การปฏิบัติหน้าที่	82.68
2	การใช้งบประมาณ	75.44
3	การใช้อำนาจ	81.10
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	74.38
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	73.03
6	คุณภาพการดำเนินงาน	91.45
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	93.55
8	การปรับปรุงการทำงาน	90.34
9	การเปิดเผยข้อมูล	74.57
10	การป้องกันการทุจริต	25.00

ปี 2565

ตัวชี้วัด
ที่

รายละเอียดตัวชี้วัด

คะแนน

1	การปฏิบัติหน้าที่	84.39
2	การใช้งบประมาณ	72.98
3	การใช้อำนาจ	84.79
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	75.36
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	75.63
6	คุณภาพการดำเนินงาน	84.27
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	81.50
8	การปรับปรุงการทำงาน	79.61
9	การเปิดเผยข้อมูล	69.57
10	การป้องกันการทุจริต	81.25

ՈՅՄԻՈՇՆԵՐՈՒՄ

85.70

מבוא

ՍՆԱՅՄՈՅԵՂՍԼՈՒԹՅԱՆ ԵՐԻՇՅՈՒՆՆԵՐՈՒՄԻ ԼՈՐԻՆԻ

90.10

טעג

ԵՂՁՄԱՅԵՔԱՆՈՒ ՌԱԿԱՅՈՒԼՈՒԹՅՈՒՆ

91.20

טווח

ប្រធានមន្ទីរសាងសង់ ក្រសួងសាងសង់

91.20

73.33%

26.67%

%00'0

%00'0

[illegible]

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือ พวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	76.67%	13.33%	10.00%	0.00%	88.90

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด 94.50

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	83.33%	16.67%	0.00%	0.00%	94.50

หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด 84.50

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	63.33%	26.67%	10.00%	0.00%	84.50

ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 76.80

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	6.67%	3.33%	43.33%	46.67%	76.80

ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 73.50

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	3.33%	6.67%	56.67%	33.33%	73.50

ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 73.47

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	6.67%	6.67%	46.67%	40.00%	73.47

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	80.00%	13.33%	3.33%	3.33%	90.03
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด					93.33

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	90.00%	3.33%	3.33%	3.33%	93.33
การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					86.73

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	70.00%	23.33%	3.33%	3.33%	86.73
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					62.30

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	10.00%	20.00%	43.33%	26.67%	62.30
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด					67.97

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	3.33%	10.00%	66.67%	20.00%	67.97
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					70.13

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	10.00%	6.67%	46.67%	36.67%	70.13

[illegible]

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ 2565	ปีงบประมาณ 2564	ปีงบประมาณ 2563	ปีงบประมาณ 2562	ปีงบประมาณ 2561
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2565	74.57	36.67%	50.00%	13.33%	0.00%
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2564	72.37	33.33%	53.33%	10.00%	3.33%
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2563	73.47	40.00%	46.67%	6.67%	6.67%
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562	79.00	46.67%	43.33%	10.00%	0.00%
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2561	70.23	22.58%	67.74%	6.45%	3.23%

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	3.23%	6.45%	67.74%	22.58%	70.23
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด					73.42

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	3.23%	6.45%	58.06%	32.26%	73.42
ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่					93.58

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน
ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	93.55%	6.45%	93.58
หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด			76.65

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด	3.23%	3.23%	54.84%	38.71%	76.65
หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด					73.42

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด	3.23%	6.45%	58.06%	32.26%	73.42
หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					76.61

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	3.23%	6.45%	48.39%	41.94%	76.61

หัวข้อการประเมิน				ไม่มี	มี	คะแนน
หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่				22.58%	77.42%	77.48
หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด						73.42
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	3.23%	6.45%	58.06%	32.26%	73.42	
หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่						77.48
หัวข้อการประเมิน				ไม่มี	มี	คะแนน
หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่				22.58%	77.42%	77.48
การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด						72.39
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	3.23%	3.23%	67.74%	25.81%	72.39	
วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด						69.16
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	3.23%	6.45%	70.97%	19.35%	69.16	
หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่						61.35
หัวข้อการประเมิน				ไม่มี	มี	คะแนน
หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่				38.71%	61.29%	61.35
หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด						64.81
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	3.23%	16.13%	64.52%	16.13%	64.81	

[illegible]

[illegible]

[illegible]

លេខសម្គាល់	ឈ្មោះ	ប្រភេទ	តម្លៃ	កម្រិត
១	សេវាប្រឹក្សា និង គ្រប់គ្រង	សេវាប្រឹក្សា និង គ្រប់គ្រង	100.00	១
២	សេវាប្រឹក្សា និង គ្រប់គ្រង	សេវាប្រឹក្សា និង គ្រប់គ្រង	100.00	១
៣	សេវាប្រឹក្សា និង គ្រប់គ្រង	សេវាប្រឹក្សា និង គ្រប់គ្រង	100.00	១
៤	សេវាប្រឹក្សា និង គ្រប់គ្រង	សេវាប្រឹក្សា និង គ្រប់គ្រង	100.00	១
៥	សេវាប្រឹក្សា និង គ្រប់គ្រង	សេវាប្រឹក្សា និង គ្រប់គ្រង	100.00	១
៦	សេវាប្រឹក្សា និង គ្រប់គ្រង	សេវាប្រឹក្សា និង គ្រប់គ្រង	100.00	១
៧	សេវាប្រឹក្សា និង គ្រប់គ្រង	សេវាប្រឹក្សា និង គ្រប់គ្រង	100.00	១
៨	សេវាប្រឹក្សា និង គ្រប់គ្រង	សេវាប្រឹក្សា និង គ្រប់គ្រង	100.00	១
៩	សេវាប្រឹក្សា និង គ្រប់គ្រង	សេវាប្រឹក្សា និង គ្រប់គ្រង	100.00	១
១០	សេវាប្រឹក្សា និង គ្រប់គ្រង	សេវាប្រឹក្សា និង គ្រប់គ្រង	100.00	១

[illegible]

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	0.00	ไม่แก่คะแนน เนื่องจากในข้อ O33 กำหนดดูตัวอย่างแบบฟอร์มการรายงานจากเว็บไซต์ของ ป.ป.น. ซึ่งในการรายงานของแบบฟอร์ม ป.ป.น. มีการลงนาม ตัวอย่างที่ถูกต้อง https://www.pacc.go.th/pacc_2015/uploads/files/pr2023/o33-result-No-Gift-Policy.pdf	ดูเพิ่มเติม
การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	100.00		ดูเพิ่มเติม
การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00		ดูเพิ่มเติม
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00	องค์ประกอบด้านข้อมูลถูกต้อง ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม : ควรระบุระยะเวลาลงในแผนงาน (ตาราง) อาจระบุเป็นรายเดือน หรือ ไตรมาส	ดูเพิ่มเติม
รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน	100.00	-	ดูเพิ่มเติม
รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100.00	-	ดูเพิ่มเติม

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

40.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100.00		ดูเพิ่มเติม
การขับเคลื่อนจริยธรรม	100.00		ดูเพิ่มเติม
การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	0.00	หน่วยงานไม่มีการประเมินจริยธรรม (ไม่ปรากฏข้อมูลผลการประเมิน) และไม่มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใด กระบวนการหนึ่ง จะไม่ได้คะแนนในข้อนี้	ดูเพิ่มเติม
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	0.00	ไม่ครบองค์ประกอบด้านข้อมูล - ไม่มีการวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องและต้องแก้ไขเร่งด่วนมาด้วย - หน่วยงานต้องระบุรายละเอียดการวิเคราะห์ทั้ง (1) ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และ (2) ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ หากขาดประเด็นใด ประเด็นหนึ่ง ให้ 0 คะแนน	ดูเพิ่มเติม

សេចក្តី

សេចក្តី

សេចក្តី

សេចក្តី

សេចក្តី

0.00

សេចក្តី

សេចក្តី

សេចក្តី

សេចក្តី

ប្រសិនបើអ្នកប្រើប្រាស់បានប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធនេះតាមការណែនាំដែលបានផ្តល់ជូន ប្រព័ន្ធនេះនឹងមិនទទួលបានការធានានោះទេ។ ការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធនេះអាចនាំឱ្យមានការខូចខាតទៅលើទិន្នន័យដែលបានបញ្ចូលទៅក្នុងប្រព័ន្ធនេះ។ អ្នកប្រើប្រាស់ត្រូវតែទទួលខុសត្រូវលើការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធនេះ។

ការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធនេះតាមការណែនាំ

ប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធនេះតាមការណែនាំ

ការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធនេះតាមការណែនាំ

ប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធនេះតាមការណែនាំ

ប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធនេះតាមការណែនាំ

ប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធនេះតាមការណែនាំ

ប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធនេះតាមការណែនាំ

ការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធនេះតាមការណែនាំ

ប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធនេះតាមការណែនាំ

ប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធនេះតាមការណែនាំ

ប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធនេះតាមការណែនាំ

ប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធនេះតាមការណែនាំ

ប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធនេះតាមការណែនាំ

F-Service ដែលបានផ្តល់ជូនដោយក្រុមហ៊ុន ITA តាមការណែនាំ



ប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធនេះតាមការណែនាំ

ប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធនេះតាមការណែនាំ

ប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធនេះតាមការណែនាំ



Version 1.1.1

ប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធនេះតាមការណែនាំ

ប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធនេះតាមការណែនាំ

ប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធនេះតាមការណែនាំ