

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตราค่าจ้าง/ ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	
โครงการ ฝึกอบรมเพื่อ เพิ่มศักยภาพ และพัฒนา บุคลากรใน การปฏิบัติงาน	๓๐๐,๐๐๐	๒๘๒,๐๔๐	๔ ก.ย. ๖๗	๖ ก.ย. ๖๗	ตามเอกสารแนบ	ทุก ตำแหน่ง	๖๔	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม ๖๔ ราย

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาและอุปสรรค

-ไม่มี-

- ข้อเสนอแนะ

.....

.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง

ที่ บร ๘๕๔๐๑/๒๐๒๖

วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลตามโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพและพัฒนาบุคลากรในการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง

ตามที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์ ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพและพัฒนาบุคลากรในการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ หลักสูตร โอดี (Organization Development (OD) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรมีความเป็นผู้นำอยู่ในหัวใจ มีศิลปะการเป็นผู้นำ ผู้บริหารที่ดี โดยให้หลักธรรมาธิปไตยและการให้อภัยกัน เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน มีการสื่อสารที่ดี มีพฤติกรรมบริการด้วยใจ เข้าใจถึงวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนาด้านอารมณ์ EQ ลดอัตตาตัวเอง ยอมรับฟังความคิดเห็นของคนอื่น สามารถทำงานเป็นทีมได้ ในวันที่ ๔ - ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์ และจังหวัดตราด

บัดนี้ โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพและพัฒนาบุคลากรในการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้เสร็จเรียบร้อยแล้ว ข้าพเจ้าขอรายงานผลการอบรม ดังต่อไปนี้ (รายละเอียดแนบท้าย)

กำหนดการ

โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพและพัฒนาบุคลากรในการปฏิบัติงาน

ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์ และจังหวัดตราด

วันที่หนึ่ง วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๗

- | | |
|---------------|---|
| ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ | -ลงทะเบียน ณ ห้องประชุมสภา องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์ |
| ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ | -พิธีเปิดโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพและพัฒนาบุคลากรในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ |
| ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ | -บรรยายเรื่อง “บทบาทหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง” โดย นายเอกวัฒน์ พวงประโคน ตำแหน่ง นายอำเภอโนนดินแดง |
| ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ | -บรรยายเรื่อง “เศรษฐกิจพอเพียง” โดย |
| ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ | -พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ | -บรรยายเรื่อง “คุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ”
โดย นายนายธัชชัย โรจนวรังกูร ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสัมป่อย |

วันที่สอง วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗

- | | |
|---------------|---|
| ๐๐.๐๑ - ๐๐.๓๐ | -พร้อมกันที่ องค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์ |
| ๐๐.๓๐ - ๐๙.๐๐ | -ออกเดินทางจากองค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์ มุ่งหน้าสู่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหญ่ อำเภอแหลมงอบ จังหวัดตราด |

๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐

-เข้าศึกษาดูงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหญ่ จังหวัดตราด พร้อมฟังบรรยายเรื่อง “การพัฒนาองค์กร” โดย นายธงชัย กลีพร้อม ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหญ่

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐

-พักรับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐

-ออกเดินทางไปยัง “กลุ่มวิสาหกิจชุมชนบ้านธรรมชาติล่าง” ตำบลปางปัด อำเภอกะลาสิมมอ จังหวัดตราด

๑๓.๓๐ - ๑๗.๓๐

-เข้าศึกษาดูงาน ณ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนบ้านธรรมชาติล่าง พร้อมทั้งแบ่งกลุ่มเป็น ๕ กลุ่ม เพื่อทำกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์/ กิจกรรม walk rally เพื่อฝึกเรียนรู้ทักษะดังนี้

๑.การมีส่วนร่วมและจิตอาสา

(วิทยากรกลุ่ม โดย นางสาวพรทิพย์ ธนะประสพ)

๒.การทำงานเป็นทีม

(วิทยากรกลุ่ม โดย นายวรินทร์ วรรณประทีป)

๓.การเสียสละ

(วิทยากรกลุ่ม โดย นางสาวรวงทอง วรรณิตร)

๔.ความซื่อสัตย์

(วิทยากรกลุ่ม โดย นางสาวกมลพรรณ พรศรีรัตนรักษ์)

๕.ผลลัพธ์แห่งความสำเร็จ

(วิทยากรกลุ่ม โดย นางสาวนัฐริยา ศรีเปารยะ)

-อภิปรายกลุ่มเรื่อง “ข้อคิดที่ได้จากกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์/ walk rally โดยส่งตัวแทนนำเสนอหน้าชั้น ทั้ง ๕ กลุ่ม

-ประชุมกลุ่มเพื่อเตรียมกิจกรรมการแสดงกลุ่ม ตามโจทย์ที่วิทยากรมอบหมายภารกิจให้

๑๗.๐๐ - ๑๘.๓๐

-รับประทานอาหารเย็น

๑๘.๓๐ - ๒๐.๓๐

-กิจกรรมภาคกลางคืน ดังนี้

๑.การแสดงกลุ่มทั้ง ๕ กลุ่ม

๒.รวมคะแนนกิจกรรมกลุ่ม และมอบรางวัล

๓.นัดหมายกำหนดการของกิจกรรมวันรุ่งขึ้น

๒๐.๓๐

-พักผ่อนตามอัธยาศัย

วันที่สาม วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๗

๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐

-รับประทานอาหารเช้า

๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐

-แบ่งกลุ่มออกเป็น ๕ กลุ่ม ตามแผนกของตนเอง เพื่ออภิปรายกลุ่ม โดยการวิเคราะห์องค์กร/ ฝึกทักษะระดมความคิดเพื่อช่วยแก้ปัญหาขององค์กร/ แลกเปลี่ยนเรียนรู้/ ฝึกทักษะการมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาขององค์กรตนเอง (ตามแผนก) โดยมีวิทยากรประจำกลุ่ม ดังนี้

๑.นางสาวพรทิพย์ ธนะประสพ

๒.นายวรินทร์ วรรณประทีป

๓.นางสาวรวงทอง วรรณิตร

๔.นางสาวกมลพรรณ พรศรีรัตนรักษ์

๕.นางสาวนัฐริยา ศรีเปารยะ

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐

-พักรับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐

-กิจกรรมกลุ่ม ดังนี้

๑.สรุปกิจกรรมการอบรม

๒.กิจกรรมการสร้างอุดมการณ์ ขององค์กร

๓.กิจกรรมกำหนดเป้าหมายการทำงานของปีงบประมาณต่อไป

๔.กิจกรรมอำลา/ ถ่ายรูปหมู่

๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐

-กล่าวปิดการฝึกอบรม โดย นายสันติ นาวิสัมพันธ์

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง

๑๖.๓๐

-เดินทางกลับ องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง

๑๘.๐๐ - ๑๙.๐๐

-พักรับประทานอาหารเย็น

๒๒.๐๐

-กลับถึงองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง โดยสวัสดิภาพ

รายละเอียดค่าใช้จ่ายแนบท้าย
โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพและพัฒนาบุคลากรในการปฏิบัติงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
(Organization Development : OD)

ลำดับ ที่	รายละเอียด	จำนวนเงิน (บาท)
๑	ค่าอาหาร ๓ วัน (บาท/วัน/คน) วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๗ - ค่าอาหารกลางวันพร้อมน้ำดื่ม อัตรา ๑๐๐ บาท/คน จำนวน ๖๖ คน ๖,๖๐๐.- (อัตราไม่เกิน ๖๐๐ บาท/วัน/คน) วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗ - ค่าอาหารเช้าพร้อมน้ำดื่ม อัตรา ๑๐๐ บาท/คน จำนวน ๖๔ คน ๖,๔๐๐.- (อัตราไม่เกิน ๖๐๐ บาท/วัน/คน) - ค่าอาหารกลางวันพร้อมน้ำดื่ม อัตรา ๑๕๐ บาท/คน จำนวน ๕๕ คน ๘,๒๕๐.- (อัตราไม่เกิน ๖๐๐ บาท/วัน/คน) - ค่าอาหารเย็นพร้อมน้ำดื่ม อัตรา ๒๕๐ บาท/คน จำนวน ๕๕ คน ๑๓,๗๕๐.- (อัตราไม่เกิน ๖๐๐ บาท/วัน/คน) วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๗ - ค่าอาหารกลางวันพร้อมน้ำดื่ม อัตรา ๑๕๐ บาท/คน จำนวน ๕๕ คน ๘,๒๕๐.- (อัตราไม่เกิน ๖๐๐ บาท/วัน/คน) - ค่าอาหารเย็นพร้อมน้ำดื่ม อัตรา ๑๕๐ บาท/คน จำนวน ๕๕ คน ๘,๒๕๐.- (อัตราไม่เกิน ๖๐๐ บาท/วัน/คน)	๕๑,๕๐๐
๒	อาหารว่างและเครื่องดื่ม (ไม่มีแอลกอฮอล์) วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๗ -อัตรา ๓๕ บาท/คน/มือ รวม ๒ มือ จำนวน ๖๖ คน ๔,๖๒๐.- วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗ -อัตรา ๓๕ บาท/คน/มือ รวม ๒ มือ จำนวน ๕๕ คน ๓,๘๕๐.- วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๗ -อัตรา ๓๕ บาท/คน/มือ รวม ๒ มือ จำนวน ๕๕ คน ๓,๘๕๐.- -ค่าน้ำดื่ม จำนวน ๓๐ แพ็คๆละ ๕๐ บาท ๑,๕๐๐.-	๑๓,๘๒๐
๓	ค่าเช่าที่พัก จำนวน ๑ คืน (วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗) -ห้องพัสดุ จำนวน ๕๕ คนๆละ ๗๕๐ บาท รวม ๑ คืน ๔๑,๒๕๐.- (อัตราไม่เกิน ๗๕๐ บาท/คืน/คน)	๔๑,๒๕๐
๔	อัตราค่าสมนาคุณวิทยากร วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๗ -วิทยากรบรรยาย จำนวน ๓ คน จำนวน ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท ๓,๖๐๐.- (อัตราไม่เกินชั่วโมงละ ๕๐๐ บาท/คน) วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗ -วิทยากรบรรยาย จำนวน ๑ คน จำนวน ๓ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท ๑,๘๐๐.- (อัตราไม่เกินชั่วโมงละ ๕๐๐ บาท/คน)	๗๗,๔๐๐

ลำดับ ที่	รายละเอียด	จำนวนเงิน (บาท)
	-วิทยากรกลุ่ม จำนวน ๕ กลุ่มๆละ ๑ คนๆละ ๖ ชั่วโมงๆละ ๑,๒๐๐ บาท ๓๖,๐๐๐.- (อัตราไม่เกินชั่วโมงละ ๕๐๐ บาท/คน) วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๗ -วิทยากรกลุ่ม จำนวน ๕ กลุ่มๆละ ๑ คนๆละ ๖ ชั่วโมงๆละ ๑,๒๐๐ บาท ๓๖,๐๐๐.- (อัตราไม่เกินชั่วโมงละ ๕๐๐ บาท/คน)	
๕	ค่าของสมนาคุณ จำนวน ๒ ชิ้นๆละ ๑,๕๐๐ บาท ๓,๐๐๐.-	๓,๐๐๐
๖	ค่าป้ายไวนิลโครงการ จำนวน ๑ ป้าย ๕๔๐.-	๕๔๐
๗	ค่าวัสดุอุปกรณ์ ที่ใช้ในโครงการ ฯ	๕,๙๗๐
	-ค่าวัสดุเครื่องเขียนและอุปกรณ์ จำนวน ๖๖ ชุดๆละ ๒๐ บาท ๑,๓๒๐.- -ค่ากระดาษผ้า จำนวน ๖๖ ใบๆละ ๔๐ บาท ๒,๖๔๐.- -ค่าเอกสารประกอบการอบรม จำนวน ๖๗ ชุดๆละ ๓๐ บาท ๒,๐๑๐.-	
๘	ค่าพาหนะเหมาจ่าย รถบัส จำนวน ๒ คัน จำนวน ๒ วัน วันละ ๔๔,๐๐๐ บาท /คัน/ วัน ๘๘,๐๐๐.-	๘๘,๐๐๐
๙	ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็น	๕๖๐
	รวมทั้งสิ้น	๒๘๒,๐๔๐

สรุป รายการใช้จ่ายตามโครงการฯและแบบประเมินดังนี้
ตามโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพและพัฒนาบุคลากรในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
โดยมี ผู้เข้าร่วมในโครงการฯ จำนวน ๖๗ ราย แต่มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จริง วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๗ จำนวน
๖๔ ราย และวันที่ ๕-๖ กันยายน ๒๕๖๗ จำนวน ๕๕ ราย

สรุป รายการใช้จ่ายตามโครงการฯดังนี้
งบประมาณตั้งไว้ ๓๐๐,๐๐๐.- บาท
๑.ค่าที่พัก ค่าอาหาร ค่าวิทยากร ๑๘๓,๙๗๐.- บาท
๒.ค่าป้ายโครงการฯ ๕๔๐.- บาท
๓.ค่าจ้างเหมารถปรับอากาศ ๑ คัน ๘๘,๐๐๐.- บาท
๔.ค่าของสมนาคุณ ๓,๐๐๐.- บาท
๕.ค่าวัสดุอุปกรณ์ ที่ใช้ในโครงการ ฯ ๕,๙๗๐.- บาท
๖.ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็น ๕๖๐.- บาท

รวมค่าใช้จ่าย ๒๘๒,๐๔๐.- บาท
คงเหลือ ๑๗,๙๖๐.- บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายรัฐพล กายโสง)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

.....

จิตภา บุณยะ

(นางสาวจิตภา บุณยะ)

หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

.....

(ลงชื่อ)



(นายสุริยะ ศิลปมณี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

.....

(ลงชื่อ)



(นายสันติ นวีสัมพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง

สรุปแบบประเมิน
โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพและพัฒนาบุคลากรในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอนโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์
ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ กันยายน ๒๕๖๗

คำชี้แจง แบบประเมิน

๑. เพื่อให้ผู้จัดได้มีโอกาสรับทราบการดำเนินงานของตนเองและเพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงโครงการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒. โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่างที่ตรงตามความคิดเห็นของท่าน

ตอนที่ ๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบ

- ๑.๑ เพศ ☐ ชาย ร้อยละ ๓๙.๐๖ ☐ หญิง ร้อยละ ๖๐.๙๓
- ๑.๒ อายุ ☐ ๒๐-๓๐ ปี ร้อยละ ๑๕.๖๒ ☐ ๓๑-๔๐ ปี ร้อยละ ๓๙.๐๖
- ☐ ๔๑ ปีขึ้นไป ร้อยละ ๔๕.๓๑
- ๑.๓ สถานภาพ
- ☐ คณะผู้บริหาร ร้อยละ ๕.๒๕
- ☐ พนักงานส่วนตำบล ร้อยละ ๒๑.๘๗
- ☐ พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล ร้อยละ ๑๒.๕
- ☐ พนักงานจ้าง ร้อยละ ๕๙.๓๗

ตอนที่ ๒. ความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำโครงการ

เรื่อง	ระดับความพึงพอใจ (ร้อยละ)				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๒.๑.ท่านได้รับความรู้ แนวคิด ทักษะและประสบการณ์ใหม่ ๆ จากโครงการ	๗๙.๖๘	๒๐.๓๑			
๒.๒.ท่านสามารถนำสิ่งที่ได้รับจากโครงการ/กิจกรรมนี้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๗๕.๐๐	๒๕.๐๐			
๒.๓.สิ่งที่ท่านได้รับจากโครงการ/กิจกรรมครั้งนี้ตรงตามความคาดหวังของท่านหรือไม่	๖๕.๖๒	๓๔.๓๗			
๒.๔.โครงการ/กิจกรรมนี้เอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถของท่าน	๕๖.๒๕	๔๓.๗๕			
๒.๕.ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากโครงการ/กิจกรรม	๗๐.๓๑	๒๙.๖๘			

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.....ไม่มี.....

.....

.....



รายงานผล
โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพและพัฒนาบุคลากรในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอนอนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์
และจังหวัดตราด

โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพและพัฒนาบุคลากรในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์
และจังหวัดตราด

ด้วยการพัฒนาองค์กร เป็นหัวใจสำคัญสำหรับการสร้างความสามารถในการปฏิบัติงานอย่าง
ยั่งยืนที่ควรเกิดขึ้นกับองค์กร ในยุคปัจจุบันเราจำเป็นต้องพัฒนาตนเองด้วยการเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ อยู่
ตลอดเวลา กระบวนการศึกษาดูงานจึงเป็นกระบวนการหนึ่งที่ช่วยพัฒนาบุคลากร ให้มีโลกทัศน์มีทักษะและ
ประสบการณ์ปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

องค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง เห็นความสำคัญเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการ
ฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพและพัฒนาบุคลากรในการปฏิบัติงาน โครงการนี้เป็นกระบวนการหนึ่งในความ
พยายามที่จะนำบุคลากรทุกระดับได้ปรับตัวกิจกรรมในการทำงานเพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพของงาน
ให้ดียิ่งๆ ขึ้นไป และนำไปสู่การให้บริการที่ดีให้กับประชาชน การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance)
เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้ง
เป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการ
ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนา
องค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย การที่จะทำให้ปัญหาการ
คอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วน ในการสร้าง
มาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรต่อไป

ดังนั้น สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่ม
ศักยภาพและพัฒนาบุคลากรในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น

วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์
-บรรยายเรื่องบทบาทหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่ง โดยนายเอกวัฒน์ พวงประโคน นายอำเภอโนนดินแดง

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้อง
ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ดังนี้

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติและรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ	๑. ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า	

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๓. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๔. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน ๕. แสดงออกถึงความเคารพ เคารพ และรักษาไว้ ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ ๖. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ ๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุน การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๘. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสตรวจสอบได้ ๙. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ ๑๐. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ ๑๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชนศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ๑๒. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผล ของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น ๑๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้อง ชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม ๑๔. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบ ด้วยกฎหมาย และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย ๑๕. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ๑๖. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ ๑๗. เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติดิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย	๒. ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ ๓. ไม่แสดงกิริยาอาการหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง ๔. ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง ๕. ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจา ในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ๖. ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ๗. ไม่กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ๘. ไม่หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงจน ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ ๙. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความ รับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่อง หรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น ๑๐. ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงาน ที่มีหน้าที่ตรวจสอบ ๑๑. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ ๑๒. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม ๑๓. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ๑๔. ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน ๑๕. ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๑๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง ๑๗. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง ๑๘. ไม่ฟุ้งเฟ้อ หรือไม่ดำรงตนเป็นฐานานุกรมแห่งตน

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๑๘. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า ๑๙. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล ๒๐. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ ในกาปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ๒๑. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ๒๒. มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม ๒๓. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง ๒๔. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทัน ต่อเวลา และสถานการณ์ ๒๕. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และ ไม่เลือกปฏิบัติ ๒๖. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดีโดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ๒๗. รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	๑๙. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ ๒๐. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ

วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐-๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

-บรรยายเรื่องเศรษฐกิจพอเพียง โดย ครูวิทยาลัยการอาชีพโนนดินแดง

จุดเริ่มต้นแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง

ผลจากการใช้แนวทางการพัฒนาประเทศไปสู่ความทันสมัย ได้ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงแก่สังคมไทยอย่างมากในทุกด้าน ไม่ว่าจะเป็นด้านเศรษฐกิจ การเมือง วัฒนธรรม สังคมและสิ่งแวดล้อม อีกทั้งกระบวนการของความเปลี่ยนแปลงมีความสลับซับซ้อนจนยากที่จะอธิบายในเชิงสาเหตุและผลลัพธ์ได้ เพราะการเปลี่ยนแปลงทั้งหมดเป็นปัจจัยที่เชื่อมโยงกัน

สำหรับผลของการพัฒนาในด้านบวกนั้น ได้แก่ การเพิ่มขึ้นของอัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ความเจริญทางวัตถุ และสาธารณูปโภคต่างๆ ระบบสื่อสารที่ทันสมัย หรือการขยายปริมาณและกระจายการศึกษาอย่างทั่วถึงมากขึ้น แต่ผลด้านบวกเหล่านี้ส่วนใหญ่กระจายไปถึงคนในชนบท หรือผู้ด้อยโอกาสใน

สังคมน้อย แต่ว่า กระบวนการเปลี่ยนแปลงของสังคมได้เกิดผลลบติดตามาด้วย เช่น การขยายตัวของรัฐเข้าไปในชนบท ได้ส่งผลให้ชนบทเกิดความอ่อนแอในหลายด้าน ทั้งการต้องพึ่งพิงตลาดและพ่อค้าคนกลางในการสั่งสินค้าทุน ความเสื่อมโทรมของทรัพยากรธรรมชาติ ระบบความสัมพันธ์แบบเครือญาติ และการรวมกลุ่มกันตามประเพณีเพื่อการจัดการทรัพยากรที่เคยมีอยู่แต่เดิมแตก สลายลง ภูมิความรู้ที่เคยใช้แก้ปัญหาและสิ่งสมปรับเปลี่ยนกันมาถูกลืมเลือนและเริ่ม สูญหายไป

สิ่งสำคัญ ก็คือ ความพอเพียงในการดำรงชีวิต ซึ่งเป็นเงื่อนไขพื้นฐานที่ทำให้คนไทยสามารถพึ่งตนเองและดำเนินชีวิตไปได้อย่างมีศักดิ์ศรีภายใต้อำนาจและความมีอิสระในการกำหนด ชะตาชีวิตของตนเอง ความสามารถในการควบคุมและจัดการเพื่อให้ตนเองได้รับการสนองตอบต่อความต้องการ การต่างๆ รวมทั้งความสามารถในการจัดการปัญหาต่างๆ ได้ด้วยตนเอง ซึ่งทั้งหมดนี้ถือว่าเป็นศักยภาพพื้นฐานที่คนไทยและสังคมไทยเคยมีอยู่แต่เดิม ต้องถูกกระทบกระเทือน ซึ่งวิกฤตเศรษฐกิจจากปัญหาพองสบู่และปัญหาความอ่อนแอของชนบท รวมทั้งปัญหาอื่นๆ ที่เกิดขึ้น ล้วนแต่เป็นข้อพิสูจน์และยืนยันปรากฏการณ์นี้ได้เป็นอย่างดี

พระราชดำริว่าด้วยเศรษฐกิจพอเพียง

“...การพัฒนาประเทศจำเป็นต้องทำตามลำดับขั้น ต้องสร้างพื้นฐานคือ ความพอมี พอกิน พอใช้ของประชาชนส่วนใหญ่เบื้องต้นก่อน โดยใช้วิธีการและอุปกรณ์ที่ประหยัดแต่ถูกต้องตามหลักวิชาการ เมื่อได้พื้นฐานความมั่นคงพร้อมพอสมควร และปฏิบัติได้แล้ว จึงค่อยสร้างค่อยเสริมความเจริญ และฐานะทางเศรษฐกิจขั้นที่สูงขึ้นโดยลำดับต่อไป...” (๑๘ กรกฎาคม ๒๕๑๗)

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นกรอบแนวคิด ซึ่งมุ่งให้ทุกคนสามารถพึ่งพาตัวเองได้ รวมถึงการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น จนเกิดความยั่งยืน คำว่า พอเพียง คือ การดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง โดยตั้งอยู่บนหลักสำคัญสามประการ คือ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดี

ความพอประมาณ คือ การดำรงชีวิตให้เหมาะสม ซึ่งเราควรจะมี ความพอประมาณทั้งการหารายได้ และพอประมาณในการใช้จ่าย ความพอประมาณในการหารายได้ คือ ทำงานหารายได้ด้วยช่องทางสุจริต ทำงานให้เต็มความสามารถ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น ส่วนความพอประมาณในการใช้จ่าย หมายถึง การใช้จ่ายให้เหมาะสมกับฐานะความเป็นอยู่ ไม่ใช่จ่ายฟุ่มเฟือยหรือใช้จ่ายเกินตัว และในขณะเดียวกัน ก็ใช้จ่ายในการดูแลตนเอง และครอบครัวอย่างเหมาะสม ไม่อยู่อย่างลำบาก และผิดเคืองจนเกินไป

ความมีเหตุผล ไม่ว่าจะเป็นการทำธุรกิจ หรือการดำรงชีวิตประจำวัน เราจำเป็นต้องมีการตัดสินใจตลอดเวลา ซึ่งการตัดสินใจที่ดี ควรตั้งอยู่บนการไตร่ตรองถึงเหตุ รวมทั้งคำนึงถึงผลที่อาจตามมาจากการตัดสินใจอย่างรอบคอบ ไม่ใช่ตัดสินใจตามอารมณ์ หรือจากสิ่งที่คนอื่นบอกมาโดยปราศจากการวิเคราะห์

การมีภูมิคุ้มกันที่ดี คือ การเตรียมตัวให้พร้อมรับกับความเปลี่ยนแปลง ในโลกที่ไม่มีอะไรแน่นอน ทั้งสภาพลม ฟ้า อากาศที่ไม่เอื้ออำนวยต่อการทำเกษตร การเปลี่ยนแปลงในบริษัทคู่ค้า การเลิกจ้างพนักงานในบริษัทใหญ่ หรือแม้แต่ความไม่แน่นอนของสถานการณ์ทั้งในและต่างประเทศที่มีผลต่อการลงทุน เราจึงจำเป็นต้องเรียนรู้ที่จะดำรงอยู่ได้ด้วยการพึ่งพาตนเอง และตั้งอยู่ในความไม่ประมาทอยู่เสมอ เช่น เตรียมแผนสำรองสำหรับแต่ละสถานการณ์ การมีรายได้หลายทางเพื่อลดความเสี่ยงในวันที่ถูกเลิกจ้าง หรือการกระจายความเสี่ยงในการลงทุน

โดยการดำรงชีวิตตามหลักการทั้งสามข้อนั้น จำเป็นต้องมีความรู้และคุณธรรมประกอบด้วย ความรู้ช่วยสร้างภูมิคุ้มกันที่เหมาะสม เช่น ความรู้ในการประกอบวิชาชีพช่วยให้ธุรกิจและการงานเจริญก้าวหน้า หรือความรู้ในการลงทุนช่วยสร้างภูมิคุ้มกันให้นักลงทุน ทั้งนี้ ความรู้และประสบการณ์ จะช่วยให้เราตัดสินใจได้อย่างเป็นเหตุเป็นผล ถึงแม้ว่า พื้นฐานความคิดและประสบการณ์ที่แตกต่างกันอาจทำให้เหตุผลของแต่ละคนนั้นแตกต่างกัน แต่หากทุกคนยึดมั่นอยู่ในหลักคุณธรรม ก็จะทำให้การอยู่ร่วมกันในสังคมเป็นไปอย่างสงบสุข

อย่างที่กล่าวมาข้างต้น การพึ่งพาตัวเองได้เป็นเพียงส่วนเริ่มต้นของการพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง โดยเมื่อทุกคนสามารถดูแลตัวเอง และครอบครัวได้แล้ว ขึ้นต่อไปอาจทำการพัฒนาธุรกิจ โดยมีการรวมกลุ่มกันในวิชาชีพเดียวกัน เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ในการรวมกลุ่มกันนั้น ไม่จำกัดเฉพาะการรวมกลุ่มของชาวบ้าน เกษตรกร ในรูปของสหกรณ์ การทำงานในเมืองก็สามารถมีการรวมกลุ่มกันได้ เช่น การแบ่งปันความรู้ ประสบการณ์ในการทำธุรกิจของกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน การแลกเปลี่ยนแนวคิดการลงทุน เพื่อเป็นการต่อยอดความรู้ รวมไปถึงการแบ่งปันความช่วยเหลือส่งกลับคืนสู่สังคม ไปสู่กลุ่มที่ยังต้องการความช่วยเหลืออยู่ เช่น กิจกรรมจิตอาสา เพื่อสร้างสังคมที่เข้มแข็งและอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข

จะเห็นได้ว่า แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงนั้น เป็นแนวคิดที่ตั้งอยู่บนความไม่ประมาท ด้วยการใช้ความรู้ และคุณธรรม เพื่อให้เกิดการพึ่งพาตัวเองได้ และเมื่อแผ่ไปถึงสังคม ซึ่งเราสามารถนำหลักการปฏิบัติไปปรับใช้ได้ทั้งในชีวิตการทำงาน และการดำรงชีวิต

วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลำปางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

-บรรยายเรื่องคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ โดยนายธัชชัย โรจนนารางวร ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสัมป่อย

แนวคิด

๑. มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นหลักเทียบการประพฤติ การปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามของบุคลากรในองค์การแต่ละองค์การ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมนั้น สอดคล้องตามหลักศีลธรรมความโปร่งใส การให้บริการที่ดี การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการพัฒนาตนเอง

๒. การกำหนดแนวปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง และปฏิบัติตามแนวทางนั้นย่อมทำให้เกิดคุณภาพทั้งบุคคลและองค์การ ส่งผลให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบล

ความหมายความสำคัญของมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง “หลักการหรือแนวทางปฏิบัติ ที่เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ การปฏิบัติงานของสมาชิกในองค์การนั้น ๆ เพื่อให้อยู่ในความถูกต้องดีงาม” สำนักงาน ก.พ. ได้สรุปความหมายของคำว่า “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม” ไว้ว่า หมายถึง “สิ่งที่ต้องถือเอาเป็นหลักเทียบทางสภาพคุณงามความดีที่อยู่ภายใน โดยรู้ได้เฉพาะตนและใช้เป็นหลักเทียบทางความประพฤติและการปฏิบัติงานหรือแสดงออกทางกิริยาที่ควรประพฤติที่คนในสังคมนั้น องค์การนั้นหรือส่วนราชการนั้น ได้ยอมรับนับถือกันมา หรือได้กำหนดร่วมกันขึ้นมาใหม่ และประพฤติปฏิบัติร่วมกันว่าความประพฤติอะไรเป็นสิ่งที่ดี อะไรเป็นสิ่งที่ชั่ว ความประพฤติอะไรถูก อะไรผิด และอะไรควรทำ อะไรไม่ควรทำ” สังคมไทยเป็นสังคมที่เปิดรับอิทธิพล และค่านิยมจากภายนอกประเทศ ผ่านสื่อต่าง ๆ ได้ง่ายโดยขาดการกลั่นกรองของบุคคลในการนำไปใช้ จึงเป็นเหตุทำให้มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของคนในสังคมลดต่ำลง บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ที่อยู่ใกล้ชิดประชาชน เป็นผู้มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ สนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น หน้าที่ และความรับผิดชอบสำคัญที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและความต้องการของท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล นั่นคือ เป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบ

จริยธรรม มีจิตสำนึกที่จะตอบแทนคุณแผ่นดิน ด้วยการกระทำทุกสิ่งอย่างถูกต้อง โปร่งใส สะดวกรวดเร็ว มีผลงานเด่น และพัฒนาตนอย่างสม่ำเสมอ ปฏิบัติงานเต็มความสามารถ เต็มกำลังยอมสละผลดีสู่ประชาชน อย่างแน่นอน รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้ให้สิทธิ เสรีภาพ และการมีส่วนร่วมในการปกครองของประชาชน ตลอดจนเพิ่มอำนาจประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐมากขึ้น มีบทบัญญัติให้การใช้อำนาจรัฐเป็นไปโดยสุจริตและมีประสิทธิภาพและเพื่อเป็นการแก้ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชอบธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงบัญญัติในมาตรา ๗๗ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำจะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมกล่าวคือ “รัฐต้องจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและพนักงาน หรือลูกจ้างของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่” มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีเกณฑ์และแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองอีกด้วยด้วยมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) เป็นความจำเป็นพื้นฐานของบุคลากรที่จะต้องใช้เป็นหลักประพฤติตน และปฏิบัติหน้าที่การงาน ให้เกิดผลดีมีคุณภาพและประสิทธิภาพที่ส่งผลต่อความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุขของประชาชนได้อย่างแท้จริง

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.อ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (อบต.) พ.ศ.๒๕๔๖ เพื่อให้ข้าราชการพนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรส่วนท้องถิ่น ได้ปฏิบัติเป็นมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมครอบคลุมถึงผู้บริหารและสมาชิกสภาส่วนท้องถิ่นด้วย เพราะบุคคลดังกล่าวย่อมร่วมกันดูแลทุกข์สุขของประชาชนและพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า สาระสำคัญของมาตรฐาน ทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (อบต.) ประกอบด้วย ๕ มาตรฐาน ดังต่อไปนี้

มาตรฐานที่ ๑ พึงดำรงตนให้มั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

หมายถึง การปฏิบัติตนในลักษณะดังนี้

- การปฏิบัติตนยึดมั่นในความจริง ความถูกต้อง ความดีงาม ความเป็นเหตุเป็นผล ความสุจริตใจ
- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง ให้เชื่อมั่นว่าความซื่อสัตย์สุจริตจะนำพาให้ตนเองครอบครัวและบ้านเมืองอยู่รอด ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช พระราชทานแก่ นิสิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร เมื่อ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๔๗ ว่า “...มีคุณธรรมข้อหนึ่งที่สำคัญซึ่งท่านต้องปฏิบัติอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ คือ ความซื่อสัตย์สุจริต ประเทศบ้านเมืองจะพัฒนาถาวรอยู่ได้ก็ย่อมอาศัยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นพื้นฐาน ท่านทั้งหลายจะออกไปรับราชการก็ดี หรือประกอบกิจการงานส่วนตัวก็ดี ขอให้มั่นอยู่ในคุณธรรมทั้ง ๓ ประการ คือ สุจริตต่อบ้านเมือง สุจริตต่อประชาชน และสุจริตต่อหน้าที่ ท่านจึงจะเป็นผู้ที่ควรแก่การสรรเสริญของมวลชนทั่วไป...”

- มีความรับผิดชอบต่องานในตำแหน่งหน้าที่ และเสียสละในการปฏิบัติงาน เพื่อประชาชนและท้องถิ่น ด้วยการปฏิบัติหน้าที่การงานอย่างเสียสละเวลา เสียสละความคิด และร่างกายเพื่อทำงาน เพื่อการสร้างสรรค์

และมีความรับผิดชอบต่องานนั้น ๆ เพื่อส่วนรวมและประชาชนอย่างจริงจัง จะทำให้มีผู้รักและศรัทธาเชื่อถือ และนิยมยกย่องอย่างกว้างขวางแน่นอน

มาตรฐานที่ ๒ พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบได้

หมายถึง มาตรฐานการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ดังนี้

- มีขั้นตอนการปฏิบัติงานแผนการทำงาน มีการมอบหมายงานที่ชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงานผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อให้สามารถตรวจสอบและติดตามได้

- มีการตั้งคณะทำงาน หรือกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน มีการสรุปผลรายงาน การตรวจสอบการปฏิบัติงานให้ประชาชนรับรู้

- มีการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย ด้วยวิธีการหลากหลายเช่น เอกสารประกาศ ประชาสัมพันธ์ ฯลฯ การปฏิบัติตามมาตรฐานข้อนี้ จะส่งผลให้เกิดความเชื่อมั่น ศรัทธา และความเข้าใจอันดีต่อประชาชนและบุคคลทั่วไป และจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ได้รับความร่วมมืออย่างเต็มที่จากบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะประชาชน

มาตรฐานที่ ๓ พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

หมายถึง มาตรฐานของการปฏิบัติของบุคลากรส่วนท้องถิ่น อบต. ที่ยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก ดังนี้

- มีสติ ตั้งใจ หนักแน่น มั่นคง เพราะการใช้กำลังสติ คือรู้ที่กำลังทำอะไรให้กับใคร รู้ตัวว่าอยู่ที่ไหน อย่างไร หากใช้กำลังสติ หนักแน่นมั่นคงแล้ว จะทำให้เห็นช่องทาง วิธีการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและรวดเร็ว เกิดความสำเร็จของงานและความเจริญแห่งตนเองได้ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวซึ่งได้พระราชทานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่บัณฑิตมหาวิทยาลัยรามคำแหง ณ อาคารสวนอัมพร เมื่อ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๒๒ ว่า “...กำลังสติ หรือกำลังแห่งความระลึกรู้ การทำงานนั้นถึงแม้ทำงานด้วยความศรัทธา ด้วยความหมั่นขยันไม่ทอดทิ้งก็ยังมีช่องทางที่อาจจะเสียหายบกพร่องได้ในขณะเมื่อมีความประมาทผลพลหลังเกิดขึ้นนักปฏิบัติงานจึงต้องระมัดระวัง ควบคุมสติให้ได้อยู่เสมอเพื่อให้รู้เท่าทันเหตุการณ์อยู่ตลอดเวลา... กำลังความตั้งใจ หมายถึงความสามารถควบคุมจิตใจให้สงบและหนักแน่นมั่นคง ควบคุมความคิดให้อยู่ในระเบียบให้คิดอ่านอยู่แต่ในเรื่องหรือภารกิจที่ต้องการจะทำให้สำเร็จ ไม่ปล่อยให้คิดฟุ้งซ่านไปในเรื่องต่าง ๆ นอกจุดหมายอันพึงประสงค์ กำลังความตั้งใจนี้ช่วยให้รู้เข้าใจเรื่องราวและปัญหาต่าง ๆ ได้กระจ่าง ให้คิดเห็นช่องทางและวิธีการปฏิบัติงานให้แจ่มแจ้ง ชัดเจน และรวดเร็ว...”

- การให้บริการที่มีมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึงและเป็นธรรม

- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา

- การให้บริการด้วยความเต็มใจยิ้มแย้มแจ่มใสประทับใจและรักษาประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการทุกคน

มาตรฐานที่ ๔ พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

หมายถึง มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่การงานที่มุ่งให้เกิดผลลัพธ์ที่เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล อย่างคุ้มค่าซึ่งจะต้องมีหลักในการปฏิบัติ ดังนี้

- ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้ความรู้ ความคิดที่ให้เกิดผลของงานที่ดี มีคุณค่าต่อประชาชน ต่อส่วนรวม ทั้งนี้ต้องยึดถือว่า ความรู้วิชาการรู้ปฏิบัติการและความรู้คิด จะทำให้เกิดผลดีต่อการทำหน้าที่ ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนเนื่องใน

โอกาสวันข้าราชการพลเรือน เมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๓๐ ว่า “ข้าราชการที่สามารถต้องมีความรู้ครบสามส่วน คือ ความรู้วิชาการ ความรู้ปฏิบัติการ และความรู้คิดอ่านตามเหตุตามความเป็นจริง ต้องมีความจริงใจ และความบริสุทธิ์ใจในงาน ในผู้ร่วมงาน ในการรักษาระเบียบแบบแผน ความดีงาม ความถูกต้องทุกอย่างในแผ่นดินต้องมีความสงบและหนักแน่นทั้งในกาย ในใจ ในคำพูด ต้องสำรวจดูความบกพร่องของตนเองอยู่เสมอ และปฏิบัติแก้ไขเสียโดยเร็ว...”

- การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ คำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการ โดยยึดความถูกต้องของระเบียบกฎหมาย

- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและคุ้มค่า ทั้งในส่วนของการใช้เงิน และใช้เวลา

- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จ ตามกำหนด และบรรลุเป้าหมายตามที่วางไว้ และตรงตามนโยบาย

มาตรฐานที่ ๕ พึงพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ ของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หมายถึง การพัฒนาตนเอง ดังนี้

- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัย ที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน และสร้างประสิทธิภาพให้กับตนเอง เช่น ความรู้ในเรื่องคอมพิวเตอร์ การสื่อสาร การเก็บรวบรวมข้อมูล การวางแผน การวิเคราะห์ การสังเคราะห์ การนำข้อมูลไปใช้ เป็นต้น

- การพัฒนาจิตใจของตนเอง เพื่อให้มีสมาธิหนักแน่นมั่นคง สุขุมรอบคอบ ทำให้ภาวะจิตใจสามารถที่จะต่อสู้ และปฏิบัติงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้

- พัฒนาตนเอง และการปฏิบัติงาน ตลอดถึงการหาความรู้ และการพัฒนาจิตใจ จะกระทำได้โดยการเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง จากแหล่งความรู้ต่าง ๆ ก็ได้ทั้งนี้ การพัฒนา ทักษะความรู้ ความสามารถ ของตนเองจะส่งผลให้เกิดการพัฒนางาน เกิดความมั่นคงต่อองค์กร และความเจริญต่อท้องถิ่นและประเทศชาติ อย่างแน่นอน ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระราชทานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่บัณฑิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๓๕ ว่า “...ความเจริญนั้นจะเกิดขึ้นได้ด้วยอาศัยปัจจัยสำคัญประกอบพร้อมกัน ๔ อย่าง อย่างที่หนึ่ง ต้องมีคนดี มีปัญญา มีความรับผิดชอบเป็นผู้ประกอบการ อย่างที่สอง ต้องมีวิทยาการที่ดีเป็นเครื่องใช้ประกอบการ อย่างที่สาม ผู้ประกอบการต้องมีความวิริยะอุตสาหะ และความเพ่งพินิจอย่างละเอียดรอบคอบในการทำงาน อย่างที่สี่ ต้องรู้จักทำงานให้พอเหมาะ พอดี และพอควรแก่งานและแก่ประโยชน์ที่พึงประสงค์ ปัจจัยแห่งความเจริญดังกล่าวนี้ จะประกอบพร้อมกันขึ้นมิได้ หากบุคคลไม่พยายามศึกษาอบรมตนเองด้วยตนเองอยู่เป็นนิตย์ บัณฑิตแต่ละคนจึงควรอย่างยิ่งที่จะได้ตั้งใจฝึกฝนตนเองให้มีปัญญาความสามารถพร้อมทั้งพยายามใช้ศิลปวิทยาการที่มีอยู่ ประกอบกิจการงานด้วย

ความเพ่งพินิจ ด้วยความฉลาดรอบคอบให้พอดีพอเหมาะแก่งานแต่ละชิ้นแต่ละอย่างความเจริญวัฒนาของงาน
ของตัวเอง และของประเทศชาติจะได้เกิดขึ้น ตามที่ตั้งใจปรารถนา...”

สรุป

มาตรฐานทั้ง ๕ มาตรฐานจึงเป็นสาระสำคัญอย่างยิ่ง ที่บุคลากรทุกคนในองค์การบริหารส่วน
ตำบลบ้านไทร พึงได้ศึกษายึดถือปฏิบัติให้ถูกต้อง เพราะจะส่งผลให้ตัวเอง องค์การบริหารส่วนตำบล และ
ประชาชน ได้รับผลประโยชน์สร้างความภูมิใจเกิดขึ้นกับท้องถิ่น นำความเจริญความมั่นคงและความเป็น
ศักดิ์ศรีมาให้สังคมท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบล ของเราและเป็นที่ยอมรับ ชื่นชม และกล่าวขวัญที่ดี
ตลอดไปการปฏิบัติตามมาตรฐานข้างต้นนั้นไม่ใช่เรื่องยากเย็นและซ่อนเร้นแต่อย่างใดเพียงแต่ให้มีศรัทธา
บริหารจัดการให้ถูกต้องอย่างสม่ำเสมอ คงเส้นคงวา ก็จะบรรลุเป้าหมายได้แน่นอน

วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารตำบลคลองใหญ่ อำเภอแหลมงอบ จังหวัดตราด

-บรรยายเรื่องหลักการพัฒนาองค์กร โดย นายธงชัย กลีพร้อม ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
คลองใหญ่

ประวัติความเป็นมา องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหญ่

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหญ่ เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการประกาศจัดตั้ง
มาจากสภาตำบลคลองใหญ่ อำเภอแหลมงอบ จังหวัดตราด เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหญ่ ตาม
ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง จัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ.
๒๕๓๙ และประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๑๓ ตอนพิเศษ ๕๒ ง หน้า ๘๑ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๓๙ มี
ผลใช้บังคับตามวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๐ เป็นต้นไป และให้
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหญ่ มีเขตตามเขตตำบลตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องที่

“การพัฒนาองค์กร”

การพัฒนาองค์กรก็คือการทำให้องค์กรนั้นดีขึ้น เกิดการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีกว่าเดิม ตั้งแต่การ
เปลี่ยนแปลงพฤติกรรม การปฏิบัติงาน ระบบโครงสร้างองค์กร ไปจนถึงทัศนคติในการทำงาน ปัจจุบันการ
พัฒนาองค์กรกลายเป็นเครื่องมือที่ถูกนำมาใช้ในการบริหารตลอดจนขับเคลื่อนองค์กรให้ก้าวหน้า ก้าวทันการ
เปลี่ยนแปลง และสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรอย่างเป็นระบบตลอดจนเป็นรูปธรรมมากขึ้น

การพัฒนาองค์กรยังหมายถึงการยกระดับองค์กรอย่างสร้างสรรค์และให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด โดยที่
ยังให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกระดับ โดยการพัฒนานั้นยังต้องควรตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ (Vision)
พันธกิจ (Mission) ตลอดจนค่านิยม (Core Value) ขององค์กรด้วย การพัฒนาองค์กรควรมีเป้าหมายที่ชัดเจน
และการปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ให้เกิดความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งนั่นจะทำให้องค์กรพัฒนาได้อย่าง
ต่อเนื่องและยั่งยืนตลอดไป

ปัจจัยสำคัญต่อการพัฒนาองค์กร

ปัจจัยสำคัญที่ทำให้องค์กรพัฒนาได้นั้นมีอยู่หลายองค์ประกอบ ซึ่งก็คือ ๔ ปัจจัยหลักโดยรวมที่มีผล
ต่อการพัฒนาขององค์กรมากที่สุด ซึ่งผู้ที่มีหน้าที่บริหารองค์กรควรให้ความสนใจใน ๔ ปัจจัยหลักเหล่านี้ และ
บริหารให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑. โครงสร้างพื้นฐานขององค์กรในรูปแบบต่างๆ (Infrastructure) : โครงสร้างพื้นฐานขององค์กรนั้น
รวมถึงแต่อุปกรณ์เครื่องมือที่จำเป็นไปจนถึงเทคโนโลยีตลอดจนข้อมูลสารสนเทศต่างๆ ที่ต้องพร้อมและช่วย

ส่งเสริมให้การทำงานมีประสิทธิภาพ ถึงแม้ศักยภาพด้านทรัพยากรบุคคลจะพร้อมแค่ไหน แต่หากมีปัญหาที่ทรัพยากรด้านอื่น ก็ย่อมทำให้ลดประสิทธิภาพในการทำงาน และทำให้องค์กรพัฒนาได้อย่างแข็งแกร่งหรือติดขัดเช่นกัน ตรงกันข้ามกับองค์กรที่ใส่ใจในโครงสร้างพื้นฐานอย่างดีเพื่อรองรับการทำงานที่ดีที่สุด ก็สามารถมีส่วนช่วยให้บุคลากรในองค์กรใช้ศักยภาพของตนในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วยเช่นกัน

๒. กระบวนการทำงานที่เป็นระบบระเบียบ (Process & System) : ระบบการทำงานที่มีมาตรฐานชัดเจน มีระบบระเบียบ มีขั้นตอนที่เหมาะสม มีการประเมินผล รวมถึงมีการแก้ไขจุดบกพร่องได้อย่างทันท่วงที่ระบบการทำงานที่ดีนั้นจะทำให้องค์กรพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓. ทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource) : ทรัพยากรมนุษย์ถือเป็นปัจจัยสำคัญอันดับต้นๆ ของทุกองค์กร การที่องค์กรมีพนักงานที่มีศักยภาพในการทำงาน มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเองและองค์กร ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร รวมถึงมีวิสัยทัศน์ในการทำงาน จะช่วยส่งเสริมให้องค์กรพัฒนาได้ก้าวไกลและมั่นคง

๔. เป้าหมายและนโยบาย (Goal & Policy) : สิ่งสำคัญที่สุดก็คือองค์กรต้องมีเป้าหมายที่ชัดเจน มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล ตลอดจนมีทิศทางเดินไปสู่จุดหมายให้เห็น เมื่อมีเป้าหมายที่ชัดเจนแล้วย่อมต้องมีนโยบายธุรกิจตลอดจนนโยบายองค์กรที่ออกมาเป็นแนวทางปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วย หากองค์กรใดไม่มีเป้าหมาย หรือไม่มีนโยบายที่กระจ่างชัด ก็เหมือนเรือที่แล่นอยู่ในทะเลโดยขาดเข็มทิศ หรือเรือที่อยู่กลางทะเลซึ่งมีหมอกหนาปกคลุม ก็ยากที่จะรู้ว่าเรือควรจะมุ่งหน้าไปทางไหน เพื่ออะไร เป้าหมายที่ชัดเจน นโยบายที่มีประสิทธิภาพ จะมีส่วนที่ทำให้องค์กรพัฒนาได้อย่างรวดเร็ว มีทิศทาง และมีศักยภาพเพิ่มขึ้นด้วย

เคล็ดลับที่ทำให้องค์กรที่ประสบความสำเร็จ

องค์กรที่จะประสบความสำเร็จได้นั้นต้องประกอบไปด้วยหลายส่วน ทั้งทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ ไปจนถึงระบบการบริหารองค์กรที่ยอดเยี่ยม ซึ่งเคล็ดลับที่จะทำให้การพัฒนาองค์กรประสบความสำเร็จได้เป็นอย่างดีนั้นมีดังนี้

๑. การได้ผู้นำที่ดี

ผู้นำที่ดีจะนำองค์กรให้ไปสู่ความสำเร็จได้ และผู้นำที่ดีควรจะต้องกำหนดทิศทางขององค์กรตลอดจนรู้วิธีการขับเคลื่อนองค์กรให้ไปในทางที่เหมาะสมที่สุดได้เช่นกัน การที่องค์กรได้ผู้นำที่ดีนั้นเสมือนมีชัยไปกว่าครึ่ง เพราะผู้นำที่ดีจะมีเคล็ดลับในการบริหารงานบุคคลที่ยอดเยี่ยมนอกจากการบริหารงานด้วยเช่นกัน เพราะพื้นที่ของสำคัญขององค์กรนั้นก็คือบุคลากรทุกคนนั่นเอง ผู้นำที่ดีจะเข้าใจการประสานงานตลอดจนแนะนำวิธีปฏิบัติที่ดีที่สุด รวมไปถึงสามารถช่วยแก้ปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งนั่นเป็นหนึ่งในเคล็ดลับที่ทำให้องค์กรพัฒนาและประสบความสำเร็จ

๒. การได้ผู้ตามที่มีประสิทธิภาพ

เมื่อมีผู้นำที่ดีก็ต้องมีผู้ตามที่มีประสิทธิภาพจึงจะเป็นส่วนผสมที่ก่อให้เกิดการพัฒนาได้อย่างยอดเยี่ยม ผู้ตามที่ดีจะรู้ว่าควรนำเอาแนวทางการบริหารของผู้นำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างไร เมื่อเกิดปัญหาควรจะช่วยแก้อย่างไร หรือควรปฏิบัติงานอย่างไรให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด ในขณะเดียวกันก็ควรมีไหวพริบดีดีเสนอแนะในสิ่งที่เป็นประโยชน์ แก่ปัญหาได้อย่างฉับไว ตลอดจนเป็นตัวสนับสนุนที่ดีอีกด้วย หากแม่ทัพได้ทหารในกองที่ไร้ประสิทธิภาพ ก็ยากที่กองทัพจะรบชนะด้วยแม่ทัพเพียงคนเดียว องค์กรก็เช่นกัน การที่บุคลากรทุกคนแข็งแกร่งตั้งแต่หัวหน้าไปจนถึงลูกน้อง ก็เป็นส่วนสำคัญอย่างยิ่งที่จะทำให้องค์กรพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสบผลสำเร็จ

๓. การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

การพัฒนาองค์กรที่มีประสิทธิภาพนั้นคือการที่ทุกคนต้องร่วมขับเคลื่อนองค์กรร่วมกัน การที่สามารถทำให้ทุกคนมีส่วนร่วมได้จะทำให้ทุกคนรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรและร่วมผลักดันองค์กรให้ก้าวไปข้างหน้าด้วยความเต็มใจ เมื่อทุกคนรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรแล้วทุกคนจะให้ความร่วมมือกันอย่างเต็มที่ ช่วยเหลือเกื้อกูล ไม่เกี่ยงงอน หรือกล่าวโทษกัน ที่สำคัญทุกคนควรมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานขององค์กร กำหนดทิศทาง และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น การได้รับพลังจากทุกคนร่วมกันนั้นจะทำให้องค์กรก้าวไปข้างหน้าอย่างแข็งแกร่งอีกด้วย และการร่วมมือกันนั้นเป็นบ่อเกิดแห่งความสามัคคี ซึ่งนี่คือหนึ่งสิ่งสำคัญของการทำงานร่วมกันในองค์กร

๔. มีการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

การสื่อสารถึงแม้จะดูเป็นเรื่องเล็กน้อยแต่นั่นคือสิ่งที่สำคัญที่สุดอย่างหนึ่งของการทำงานไม่ว่าจะอยู่ส่วนไหนขององค์กรก็ตาม การสื่อสารกันอย่างถูกต้อง ชัดเจน และทำความเข้าใจได้ง่าย จะทำให้ทุกคนมองเห็นภาพตลอดจนทิศทางที่จะมุ่งตรงไปด้วยกัน และร่วมจับมือกันเดินไปอย่างมีพลัง ในขณะที่องค์กรไหนมีการสื่อสารที่ผิดพลาด หรือมีการสื่อสารกันที่ไม่มีประสิทธิภาพ ก็อาจทำให้ทุกคนเข้าใจสารไม่ตรงกันได้นำไปปฏิบัติผิด ก็ย่อมก่อให้เกิดผลเสียต่อองค์กรได้เช่นกัน หรือการสื่อสารที่ไม่สัมฤทธิ์ผลก็ทำให้บุคลากรขาดความเข้าใจ หรือไม่ยินดีที่จะร่วมมือขับเคลื่อนองค์กร นั่นก็ย่อมทำให้องค์กรก้าวไปข้างหน้าอย่างมีปัญหา และเกิดความล้มเหลวในที่สุด

๕. การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

เมื่อเราทำงานไปเรื่อยๆ ย่อมเกิดความเบื่อหน่ายและท้อได้ สิ่งหนึ่งที่จะช่วยพลิกสถานการณ์ทุกอย่างให้ดีขึ้นได้ก็คือแรงจูงใจที่ดีในการทำงานนั่นเอง แรงจูงใจไม่ได้หมายถึงเรื่องของเงินหรือสวัสดิการเสมอไป แต่ยังรวมถึงการให้กำลังใจ คำชม รางวัล ตลอดจนสร้างแรงจูงใจในรูปแบบอื่นๆ ด้วย การสร้างแรงจูงใจที่ดีจะเป็นเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้เรามีชีวิตชีวาขึ้นมาได้ หรือเป็นแรงฮึดให้เรามุ่งมั่นบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ได้อย่างยอดเยี่ยมทีเดียว

๖. การประเมินผล

องค์กรที่ประสบความสำเร็จส่วนใหญ่มักมีการประเมินผลการทำงานเสมอ และรู้จักนำผลการประเมินมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ การประเมินผลจะทำให้เรารู้ว่าสิ่งที่เรากำลังทำอยู่นั้นประสบความสำเร็จหรือไม่ มากน้อยเพียงไร มีสิ่งไหนที่เป็นจุดบกพร่อง มีสิ่งไหนที่ควรปรับปรุง หรือมีสิ่งไหนยอดเยี่ยมอยู่แล้ว มีสิ่งไหนที่ควรเพิ่มเติมเข้าไปอีก ตลอดจนศักยภาพของบุคลากรที่ทำนั้นเป็นอย่างไร เป็นต้น เมื่อนำการประเมินผลในส่วนต่างๆ มาใช้ให้เกิดประโยชน์ก็จะเกิดการพัฒนาอื่นๆ ขึ้นไป หากเราไม่รู้จักประเมินผลเลย เราจะไม่รู้เลยว่าจุดที่องค์กรยืนอยู่นั้นประสบความสำเร็จหรือแย่เพียงไร การประเมินผลจึงเป็นส่วนสำคัญหนึ่งที่จะใช้เป็นบรรทัดฐานในการวัดมาตรฐานตลอดจนช่วยพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้ายิ่งขึ้นไปได้

๗. การฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพ

การฝึกอบรมคือกระบวนการหนึ่งของการพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีความรู้ความสามารถตลอดจนพัฒนาศักยภาพให้ดีขึ้น แน่นอนว่ามันเป็นจุดเริ่มต้นที่จะทำให้องค์กรเกิดการพัฒนาดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพด้วยนั่นเอง การที่เราจะพัฒนาองค์กรให้ดีขึ้นนั้นก็ควรใส่ใจในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้วยการฝึกอบรมต่างๆ ทั้งแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการ เพื่อให้พนักงานรักที่จะพัฒนาตนเองอยู่เสมอ

เหตุใดจึงควรพัฒนาองค์กร

หลายสาเหตุที่มีส่วนทำให้องค์กรต่างๆ ต้องพัฒนาตัวเองเสมอ และไม่หยุดยั้งที่จะพัฒนาตนเองให้ดียิ่งๆ ขึ้นไป เพราะการพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าขึ้นก็หมายถึงการเพิ่มศักยภาพให้องค์กรด้วย และเมื่อองค์กรมีศักยภาพก็ย่อมเดินทางไปสู่ความสำเร็จได้อย่างงดงาม ซึ่งปัจจัยเหล่านี้อยู่เบื้องหลังของการพัฒนาองค์กรเสมอ

๑. ความซับซ้อนของโลกธุรกิจ

ปัจจุบันโลกธุรกิจมีความซับซ้อนมากขึ้นไปเรื่อยๆ อุตสาหกรรมต่างๆ มีหลากหลายสาขามากขึ้น ในขณะที่ผลิตภัณฑ์ต่างๆ ก็แตกตัวไปอย่างมากมาย นั้นไม่นับคู่แข่งทางธุรกิจเดียวกันที่ในบางผลิตภัณฑ์มีคู่แข่งกันมากมายตั้งแต่เจ้าเล็กไปจนถึงเจ้าใหญ่เลยทีเดียว นั่นทำให้ธุรกิจต้องปรับตัว องค์กรต้องพัฒนา ก้าวให้ทันการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจ และการเปลี่ยนแปลงของโลก ซึ่งหากองค์กรไม่เกิดการพัฒนาผลิตภัณฑ์ก็จะประสบปัญหา ตายไปจากตลาดได้ และในที่สุดองค์กรก็จะล้มหายตายจากไปได้เช่นกัน

๒. ความซับซ้อนของการบริหารงานในองค์กร

ยิ่งองค์กรมีขนาดใหญ่ขึ้นเท่าไร จำนวนคนก็ยิ่งมากมายขึ้นเท่านั้น และเมื่อมีจำนวนคนที่มากมายหลากหลายชั้น หากบริหารจัดการไม่ดี หรือไม่มีการแบ่งการทำงาน ตลอดจนปรับโครงสร้างองค์กรให้ชัดเจน ก็เกิดปัญหาอืดงตึงตามมาแน่ เมื่อธุรกิจขยายตัว องค์กรเติบโต การจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพจึงต้องตามมา การมอบหมายงานให้มีประสิทธิภาพตามความถนัดของบุคคล ตลอดจนแบ่งแผนก แบ่งโซนรับผิดชอบ แบ่งแยกบริษัทย่อย เป็นต้น เป็นส่วนหนึ่งที่จะทำให้การบริหารงานรวดเร็วขึ้นได้ แต่นั่นก็ยิ่งทำให้องค์กรซับซ้อนขึ้นเช่นกัน ดังนั้นจึงควรพัฒนาองค์กรตามขนาดองค์กรที่เปลี่ยนไป หรือตามรูปแบบขององค์กรที่ซับซ้อนขึ้น เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงานนั่นเอง

๓. การเปลี่ยนแปลงของปัจจัยด้านเศรษฐกิจ

ปัจจัยภายนอกต่างๆ มีส่วนทำให้องค์กรต้องพัฒนาตนเองอยู่เสมอ และสำคัญอันดับต้นๆ ก็คือปัจจัยด้านเศรษฐกิจ สิ่งเหล่านี้ทำให้องค์กรอยู่นิ่งเฉยไม่ได้ หากอยู่นิ่งเฉยก็จะเกิดการแข่งขันไม่ทัน หากตามเศรษฐกิจของโลกไม่ทัน ธุรกิจก็ไม่เติบโต บริหารการผลิตไม่สอดคล้อง บริหารงบประมาณผิดพลาด การลงทุนขาดทุน ขายสินค้าไม่ได้ตามเป้า องค์กรไม่พัฒนา บุคลากรขาดประสิทธิภาพ ก็ส่งผลกระทบที่ย่ำแย่ต่อกันเป็นโดมิโนได้

๔. การเปลี่ยนแปลงของปัจจัยด้านเทคโนโลยี

อีกปัจจัยที่ค่อนข้างมีผลอย่างมากในยุคนี้ก็คือการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะเทคโนโลยีทางการผลิต ที่จะทำให้มีส่วนผลิตสินค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นนั่นเอง หากองค์กรไม่ตามเทคโนโลยีให้ทัน ก็อาจทำให้คุณภาพของผลิตภัณฑ์ของตนเองสู้กับคู่แข่งในตลาดไม่ได้ ตลอดจนถึงต้นทุนในการผลิตสู้ราคากับคู่แข่งไม่ได้ นั่นก็อาจทำให้องค์กรล้มเหลวได้เช่นกัน ซึ่งนั่นทำให้องค์กรต้องหมั่นพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ทั้งในส่วนของเทคโนโลยี ตลอดจนบุคลากรที่มีความสามารถ

๕. การเปลี่ยนแปลงของตลาดบริโภค

ผู้บริโภคเป็นปัจจัยชี้วัดที่สำคัญที่จะทำให้รู้ได้ว่าผลิตภัณฑ์หรือธุรกิจนั้นจะรอดหรือร่วง หากเราสามารถผลิตผลิตภัณฑ์ให้ตรงตามความต้องการของผู้บริโภคได้ องค์กรก็จะอยู่รอดได้ หากสินค้าไม่ได้รับการสนับสนุนจากผู้บริโภคก็อาจทำให้องค์กรล่มสลายได้เช่นกัน ฉะนั้นการเปลี่ยนแปลงของตลาดบริโภคค่อนข้างเป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำให้องค์กรเกิดการพัฒนาตนเอง เพื่อให้สอดคล้องกับตลาดบริโภคให้ได้

๖. การปฏิวัติอาชีพและการเปลี่ยนรูปแบบของการทำงาน

หนึ่งในปัจจัยที่สร้างผลกระทบอันยิ่งใหญ่เสมอก็คือการปฏิวัติอาชีพ (Career Disruption) ตลอดจนถึงการเปลี่ยนเปลี่ยนรูปแบบของการทำงานไปในรูปแบบต่างๆ ซึ่งทำให้องค์กรต้องปรับตัว ปรับปรุงเปลี่ยนแปลง

พัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา อย่างยุคปัจจุบันนี้หลายองค์กรเริ่มปรับโครงสร้างการทำงานขององค์กรใหม่ ปรับวิธีทำงาน ปรับระบบการทำงาน แม้กระทั่งปรับเรื่องตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์กรใหม่เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของโลก นั้นอาจรวมไปถึงการปรับเรื่องเวลาการทำงาน ตลอดจนลักษณะการจ้างงาน อย่างเช่น ระบบฟรีแลนซ์ หรือ การ work from home เพื่อให้ทันกับโลกที่เปลี่ยนไป และทำให้องค์กรปรับตัวให้เหมาะสมกับสถานการณ์ให้ได้ด้วย ซึ่งบางครั้งการปรับตัวได้ทันนั้นยังช่วยให้องค์กรพัฒนาในโลกยุคปัจจุบันได้ดีและสะดวกยิ่งขึ้นอีกด้วย

๗. การหาโอกาสใหม่

ทุกคนมักอยากเป็นผู้นำตลาด หรือไม่ก็หาตลาดใหม่ๆ เสมอ การบุกเบิกเพื่อหาโอกาสใหม่ๆ นั้นเป็นหนึ่งในภารกิจของหลายองค์กรที่อยากทำให้สำเร็จ การพยายามหาตลาดใหม่ๆ ตลอดจนสร้างตลาดใหม่ๆ ด้วยตนเองอาจทำให้เรายิ่งใหญ่ขึ้นได้ และการที่จะมองหาโอกาสใหม่ๆ เจอ หรือกระโดดไปยังตลาดใหม่ได้อย่างประสบความสำเร็จนั้นก็ต้องพัฒนาองค์กรตลอดจนพัฒนาตนเองอยู่เสมอ รวมถึงเมื่อก้าวไปสู่ตลาดใหม่ๆ เป็นเจ้าแรกๆ การพัฒนาตนเองให้สามารถขึ้นมาเป็นที่ยอมรับ หรือผู้บริโภคเกิดความไว้วางใจได้ นั้นแหละคือสิ่งที่ประสบความสำเร็จที่สุดเช่นกัน

สรุป

องค์กรที่ไม่หยุดพัฒนาและรักที่จะก้าวไปข้างหน้าอยู่เสมอ มักเป็นองค์กรที่ประสบความสำเร็จอย่างงดงามอยู่เสมอเช่นกัน และในองค์กรเหล่านี้ก็มักจะเต็มไปด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ มุ่งมั่นที่จะพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลาอีกด้วย การที่ทั้งบุคลากรและองค์กรมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาร่วมกันนั้นเป็นเสมือนพลังสำคัญที่จะขับเคลื่อนองค์กรไปข้างหน้าอย่างมีประสิทธิภาพ และมีส่วนผลักดันให้องค์กรก้าวขึ้นสู่ความสำเร็จอย่างรวดเร็วและแข็งแกร่งได้ ดังนั้นจึงไม่ควรหยุดพัฒนาองค์กร และที่สำคัญองค์กรก็ควรที่จะส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของพนักงานของตนอยู่เสมอ เพราะการพัฒนาองค์กรนั้นควรทำควบคู่กันทั้งการพัฒนาผลิตภัณฑ์, ระบบบริหาร, ระบบการทำงาน, ไปจนถึงบุคลากร จึงจะเป็นการพัฒนาที่สมบูรณ์แบบที่สุด

วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐-๑๗.๓๐ น.

ณ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนบ้านธรรมชาติล่าง ตำบลคลองใหญ่ อำเภอแหลมงอบ จังหวัดตราด

-กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์/ กิจกรรม Walk rally

ประวัติความเป็นมา “กลุ่มวิสาหกิจชุมชนบ้านธรรมชาติล่าง”

ชุมชนบ้านธรรมชาติล่าง ตั้งอยู่ในตำบลคลองใหญ่ มีธรรมชาติที่สมบูรณ์ มีปะการังบก และจุดชมวิว ๓๖๐ องศา รวมถึงกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์หลากหลาย เช่น การทำผ้ามัดย้อมสามป่า เป็นแหล่งผลิตปุ๋ยชีวภาพนาโนของจังหวัด และมีเส้นทางท่องเที่ยวเชิงนิเวศ สร้างรายได้และบริหารโดยชุมชนอย่างยั่งยืน ซึ่งนักท่องเที่ยวจะได้รับความรู้จากปราชญ์ชุมชนเรื่องการทำปุ๋ยชีวภาพนาโน สัมผัสวิถีประมงพื้นบ้าน วิถีชีวิตการลงเรือหากุ้ง หอย ปู ปลา พักโฮมสเตย์ติดทะเล นั่งชมพระอาทิตย์ตกหน้าเกาะช้าง ลิ้มรสอาหารพื้นบ้านปลอดสารพิษ พบหมอชาวบ้านที่ได้รับรางวัลประจำจังหวัดตราด ให้ความรู้ด้านสมุนไพรต่าง ๆ ทั้งยาขับลมแก้ท้องอืด สมุนไพรจากหมามุ่ย เรียนรู้การทำลูกประคบ กิจกรรมล่องเล ลัดเลาะชายฝั่งอำเภอนาเกลือ ลงสัมผัสหญ้าทะเลซึ่งเป็นกลุ่มของพืชดอกเพียงกลุ่มเดียวที่มีวิวัฒนาการให้สามารถดำรงชีวิตอยู่ได้ในทะเล เป็นต้น

ชาวบ้านในชุมชนยังได้เรียนรู้การนำ วัสดุจากธรรมชาติในท้องถิ่น เช่น กาบหมาก ใบสั๊ก ต้นจิก ใบทุกวาง มาแปรรูปเป็นภาชนะใส่อาหารทดแทนการใช้ภาชนะที่ทำจากโฟมและพลาสติก ช่วยสร้างรายได้ให้แก่ชุมชนจาก

การรับผลิตภาชนะใส่อาหารรักษ์โลก ซึ่งได้รับการสนับสนุนจากโรงพยาบาลลูกทุ่ง ภาคตะวันออก บริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน) หรือซีพีเอฟ ร่วมขับเคลื่อนการทำงาน

นอกจากนี้ ยังมี “โครงการนวัตกรรมถังหมักรักษดิน” เพื่อแก้ไขปัญหาขยะอย่างยั่งยืน ที่ขยายผลสำเร็จจากฟาร์มเพาะปลูกกุ้งภาคตะวันออก ไปยังศูนย์เพาะปลูกกุ้งของซีพีเอฟทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ นำไปสู่การขยายการจัดการขยะสู่ชุมชน และสร้างมูลค่าเพิ่ม เกิดศูนย์เรียนรู้การจัดการขยะชุมชน ที่กลายเป็นโมเดลต้นแบบ Waste to Value ที่สอดคล้องกับนโยบายจังหวัดตราด “โครงการบ้านสะอาด เมืองตราด สวยสะอาด”

อีกหนึ่งไฮไลต์ที่กลายเป็นกิจกรรมยอดนิยมของนักท่องเที่ยว คือ “โครงการผ้าสามป่า อ.แหลมงอบ” ผลิตภัณฑ์ผ้าประจำถิ่นของ จ.ตราด ที่ใช้ภูมิปัญญาพัฒนาผ้าสามป่า ทั้งป่าชุมชน ป่าสมุนไพร ป่าชายเลน ขยายผลสู่การแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์ของที่ระลึกจำหน่ายแก่นักท่องเที่ยว อาทิ เสื้อสามป่า แก้ว กระเป๋า ตุ๊กตา ฯลฯ สร้างอาชีพและรายได้แก่ชาวชุมชน ต่อยอดสู่การจำหน่ายผ่านออนไลน์ สื่อโทรทัศน์ ออกранจำหน่าย โครงการนี้สร้างรายได้ถึง ๘๐๐,๐๐๐ บาท ในเวลา ๒ ปี มีรายได้เสริมครอบครัวละ ๕,๐๐๐ บาท ปัจจุบันมีสมาชิก ๓๐ ครัวเรือน และผ้าสามปายังกลายเป็นผลิตภัณฑ์ใหม่ของชุมชนที่สร้างชื่อเสียงให้กับจังหวัด ได้รับโอกาสขึ้นโชว์บนเวทีประกวด Miss Grand Trat ๒๐๒๓ ที่ผ่านมา

วิสาหกิจชุมชนท่องเที่ยวบ้านธรรมชาติล่าง เป็นต้นแบบของโครงการที่สร้างความภาคภูมิใจสู่จังหวัด สะท้อนความสำเร็จที่เกิดจากการอาศัยจุดแข็งและประสบการณ์ของภาคเอกชนที่เข้าดำเนินธุรกิจในพื้นที่ ทำงานร่วมกับคนในพื้นที่ เพื่อสร้างประโยชน์ ทั้งมิติทางเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม สร้างคุณค่าร่วมทางสังคม โดย ณ สิ้นปี ๒๕๖๖ ชุมชนมีรายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์มากกว่า ๕ ล้านบาท ด้านสังคม ช่วยสร้างคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นให้ชุมชนที่มีสมาชิก ๒๑,๗๕๗ คน ด้านสิ่งแวดล้อม ลดปริมาณขยะได้เฉลี่ยปีละ ๕ ตัน เปลี่ยนเป็นผลิตภัณฑ์ Upcycling

ผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จที่เกิดขึ้น ทำให้ในรอบปี ๒๕๖๕-๒๕๖๖ มีรางวัลที่ชุมชนได้รับจากหน่วยงานต่างๆ อาทิ รางวัลการท่องเที่ยวเชิงเกษตร ระดับประเทศ รางวัลอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวไทย (Thailand Tourism Awards) การประกวดนวัตกรรมโครงการ NIA รางวัลผ้ามด้อมสี่ธรรมชาติ จากกระทรวงมหาดไทย รางวัลผลิตภัณฑ์ผ้ามด้อมสามป่า ผลิตภัณฑ์ “ดี” ระดับจังหวัด วิสาหกิจชุมชนดีเด่น จ.ตราด มาตรฐานการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (STGs) และล่าสุด ยังได้รับรางวัลสูงสุด จากการจัดประกวดโครงการด้านความยั่งยืน (Sustainability) ของซีพีเอฟจากทั่วประเทศ ซึ่งมีผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกเป็นคณะกรรมการร่วมตัดสิน

วันนี้...วิสาหกิจชุมชนท่องเที่ยวบ้านธรรมชาติล่าง ต.คลองใหญ่ อ.แหลมงอบ จ.ตราด ไม่ใช่ชุมชนทางผ่านอีกต่อไป แต่ที่นี่ คือ ชุมชนแห่งรอยยิ้ม ที่จะดึงดูดนักท่องเที่ยว สนับสนุนการขับเคลื่อนเศรษฐกิจในพื้นที่ จากความร่วมมือ ร่วมคิด ร่วมทำ เพื่อผลักดันให้วิสาหกิจชุมชนท่องเที่ยวบ้านธรรมชาติล่างเติบโตได้อย่างยั่งยืน

กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์/ กิจกรรม Walk rally

กลุ่มสัมพันธ์ คือ กิจกรรมที่ให้กลุ่มได้เรียนรู้ถึงพฤติกรรม ทักษะคิด และการเข้าใจคน ที่ให้กลุ่มรู้วิธีแก้ไขปัญหา ยอมรับพัฒนาตนเอง และรับรู้ตนเอง เรียนรู้ปฏิริยาภายในกลุ่ม กระตุ้นในบุคคลเกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อการอยู่ในสังคม และเป็นการใช้กระบวนการกลุ่ม เป็นแนวทางให้เกิดความร่วมมือที่ดีต่อการพัฒนาองค์กร โดยทางวิทยากร พาทำกิจกรรมต่างๆ เน้นให้มีการมีส่วนร่วม และละลายพฤติกรรมผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม

ความสำคัญของกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์

๑. เปิดโอกาสให้ทุกคนแนะนำและเปิดเผยตัวเองออกมา
๒. ทำให้ผู้รับฝึกการอบรมรู้สึกว่าเป็นพวกเดียวกันมีการใช้ความคิดร่วมกัน
๓. ทำให้บรรยากาศในการฝึกอบรมเป็นไปอย่างผ่อนคลายและเป็นมิตรกัน
๔. สร้างให้ทุกคนในกลุ่มได้รู้จักคุ้นเคยกัน
๕. ทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความมั่นใจและความกล้าแสดงออก
๖. เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ และการทำงานเป็นทีม

กิจกรรม Walk rally ๕ ฐานกิจกรรม

วิทยากรดำเนินการ แบ่งกลุ่มผู้เข้าร่วมอบรม เป็น ๕ กลุ่มๆ ละ เท่าๆ กัน เพื่อตั้งศักยภาพ ความเป็นผู้นำ และการทำงานเป็นทีมของผู้เข้ารับการอบรม และเวียนทำกิจกรรม ในแต่ละฐานให้ครบทั้ง ๕ ฐาน

๑. การมีส่วนร่วมและจิตอาสา วิทยากรกลุ่ม โดย นางสาวพรทิพย์ ธนะประสพ
๒. การทำงานเป็นทีม วิทยากรกลุ่ม โดย นายวรินทร์ วรรณประธิ์
๓. การเสียสละ วิทยากรกลุ่ม โดย นางสาวรวงทอง วรรณิตร
๔. ความซื่อสัตย์ วิทยากรกลุ่ม โดย นางสาวกมลพรรณ พรศรีรัตนรักษ์
๕. ผลลัพธ์แห่งความสำเร็จ วิทยากรกลุ่ม โดย นางสาวนัฐริยา ศรีเปารยะ

สรุป

กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์/ กิจกรรม Walk rally คือ กิจกรรมเพื่อสร้างสรรค์การทำงานร่วมกันเป็นทีม (Team Building) มุ่งลดช่องว่าง ระหว่างบุคคลเดิมเชื่อความสนิทสนม ประสานข้อขัดแย้ง เรียนรู้ที่จะใช้ความแตกต่างระหว่างบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพิ่ม ร่วมสร้างเป้าหมายเดียวกัน สร้างพลังให้องค์กร การให้ผู้ร่วมกิจกรรมร่วมกัน คิด วิเคราะห์ แยกแยะข้อมูล ในการตามหาเป้าหมายที่วิทยากรตั้งไว้ ซึ่งเป้าหมายในที่นี้เปรียบเสมือน เป้าหมายขององค์กร ที่แต่ละทีมต้องพากันไปให้ถึง เพราะนี่คือหัวใจสำคัญสำหรับการทำงานในทุกๆ สายงาน ทั้งนี้ต้องอาศัยทักษะต่างๆ ไม่ว่าจะเป็น การใช้ทักษะความสามารถเฉพาะตัวของแต่ละคนนำออกมาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกันเป็นทีม ,การฝึกกำลังให้เป็นหนึ่งเดียวกันของทีม, การชิงส่งเกตุ ,การนำประสบการณ์มาเป็นบทเรียน,การสื่อสารกันภายในทีม และนอกจากนี้ในการทำกิจกรรมแต่ละฐานจะมีการสื่อสารแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกลุ่ม ซึ่งตรงนี้แต่ละกลุ่มก็ต้องนำความรู้ที่ได้จากการร่วมกิจกรรมในแต่ละฐานมาสรุปผล และหาข้อคิดที่ได้จากการทำกิจกรรม

วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.

กิจกรรมกลุ่ม แบ่งตามแผนกของตนเอง เพื่ออภิปรายกลุ่ม โดยการฝึกวิเคราะห์องค์กร/ ฝึกทักษะระดมความคิดเพื่อช่วยแก้ปัญหาขององค์กร/ แลกเปลี่ยนเรียนรู้/ ฝึกทักษะการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาขององค์กรของตนเอง (ตามแผนงาน)

จากการระดมความคิดของแต่ละกลุ่มในการฝึกวิเคราะห์องค์กร โดยใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ได้ข้อสรุปมาดังนี้

จุดแข็ง (S : Strength)

๑. การบริหารจัดการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการจัดการการศึกษา

๒. ประชาชนมี ผู้นำ ผู้บริหารสนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างต่อเนื่อง
๓. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนและคุณวุฒิอยู่ในระดับที่พร้อมจะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานในทุกๆ ด้าน
๔. มีไฟฟ้า การบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่าง ในการอำนวยความสะดวกต่อการดำรงชีวิต มีน้ำประปา ไว้ใช้เพื่อการอุปโภคบริโภค
๕. การคมนาคม ถนนหนทาง ใช้งานได้พอสมควร
๖. การจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการดูแลผู้สูงอายุ
๗. การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
๘. การส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ระบอบประชาธิปไตย ความเสมอภาค และลัทธิเสรีภาพ
๙. การเตรียมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๑๐. การจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประสานการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบฯ
๑๑. องค์การบริหารส่วนตำบล มีนโยบายในการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ
๑๒. องค์การบริหารส่วนตำบล ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน
๑๓. การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์การปกครองท้องถิ่นอื่น

จุดอ่อน (Weakness = W)

๑. ระบบฐานข้อมูลที่มีอยู่นั้นไม่ชัดเจน ประชาชนให้ข้อมูลที่คลาดเคลื่อน
๒. การจัดตั้งเครือข่ายในระดับหมู่บ้านทำได้ไม่ทั่วถึง
๓. ประชาชนยังขาดความตระหนักในการให้ความร่วมมือกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง
๔. ระบบโครงสร้างพื้นฐานในตำบล ยังมีไม่เพียงพอต่อความต้องการเท่าที่ควร ถนนบางสายยังเป็นหลุมเป็นบ่อ การคมนาคมยังไม่สะดวกเท่าที่ควร
๕. ขาดบุคลากรด้านการบริหารจัดการ ความชำนาญงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอย่างถูกต้อง
๖. ประชาชนยังไม่เข้าใจบทบาทของตนเองในการพัฒนาท้องถิ่น
๗. ประชาชนเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเกณฑ์ต่ำ

โอกาส (Opportunity = O)

๑. กระแสสังคม ให้ความสำคัญในเรื่องของสิ่งแวดล้อมมากขึ้น
๒. องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดสรรงบประมาณเพื่อดูแลผู้ด้อยโอกาส
๓. ได้รับความร่วมมือในด้านการดูแลสุขภาพอนามัยจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี เช่น โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล
๔. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ในการจัดระเบียบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้แก่ อบต.
๕. ได้รับงบประมาณสนับสนุนช่วยเหลือบรรเทาสาธารณภัย จากหน่วยงานอื่น
๖. มีหน่วยงานภายนอกเข้ามาดูแลด้านการฝึกอบรมอาชีพ พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานด้านต่างๆ
๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษาเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม

๘. ยุทธศาสตร์การพัฒนาวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นเป็นยุทธศาสตร์ที่จังหวัดให้ความสำคัญ
๙. การส่งเสริมการศึกษา การสนับสนุนอุปกรณ์กีฬาให้แก่ประชาชน
๑๐. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การบริหารราชการที่ดี เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม
๑๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การบริหารราชการที่ดี เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดที่มีโอกาสได้รับการสนับสนุนเป็นอย่างมาก

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat = T)

๑. การแก้ไขปัญหา เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลาย ๆ ส่วน ที่ต้องประสานงานกัน จึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์
๒. การจัดกิจกรรมให้ความรู้ในการพัฒนากลุ่มอาชีพในการประกอบอาชีพ ต้องใช้เวลาและมีการติดตามประเมินผลทำให้เป็นอุปสรรคในการเข้าร่วมกิจกรรมของสมาชิกกลุ่ม เนื่องจากต้องประกอบอาชีพหลักของครอบครัว
๓. การให้ความรู้แก่ประชาชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมขาดความต่อเนื่อง ทั้งภาครัฐบาลและหน่วยงานอื่น ๆ ที่ทำงานด้านสิ่งแวดล้อม
๔. การแก้ไขปัญหาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและการกีฬา เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลาย ๆ ส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์
๕. การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลาย ๆ ส่วนที่ต้องประสานงานกัน จึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์ และเป็นงานที่ค่อนข้างจะคาดเดาผลงานได้ยาก

การแก้ปัญหา

๑. แก้ไขปัญหาภัยภัยพิบัติต่างๆ เช่น อุทกภัย วาตภัย ภัยแล้ง ภัยช้าง อย่างยั่งยืน ให้การดูแลเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบอย่างเหมาะสมเพียงพอ
๒. จัดไฟฟ้าส่องสว่างระบบโซลาร์เซลล์ แก่หมู่บ้านชุมชน สนับสนุนการทำงานของ อปพร. ชรบ. เวรยามเพื่อความปลอดภัยของประชาชน ป้องกันเหตุและยาเสพติดในชุมชน
๓. สนับสนุนให้มี รพสต. เพียงพอทุกกลุ่มบ้าน และเงินกองทุนด้านสุขภาพ สปสช. แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง
๔. จัดระบบสร้างรายได้ สร้างอาชีพ ศึกษาดูงานสำหรับกลุ่มอาชีพ วิสาหกิจชุมชนต่างๆ เช่นกลุ่มแม่บ้าน กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มเยาวชน กลุ่มสตรี กลุ่มผู้ประกอบการในพื้นที่ อย่างต่อเนื่องจนเข้มแข็ง
๕. ส่งเสริม "กองทุนสงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาส อบต.ลำปางรองเฉลิมพระเกียรติ ๘๔ พรรษา", "กองทุนสัจจะวันละบาท", "ชมรมผู้สูงอายุตำบลลำปางรอง", "ชมรมกลุ่มแม่บ้านและอาชีพ" ในการจัดกิจกรรม จัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการดูแลยามสงเคราะห์เช่น ผ้าห่มกันหนาว เสื้อกันหนาว ถุงยังชีพ อุปกรณ์สำหรับช่วยเหลือผู้พิการ
๖. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกกลุ่ม ทุกภาคส่วนเช่น กลุ่มเยาวชน กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มสตรี กลุ่มผู้ประกอบการ กลุ่มผู้พิการ ทั้งกิจกรรมและการประสานงบประมาณหน่วยงานต่างๆ การไปศึกษาดูงานอย่างทั่วถึง เพื่อให้สิ่งเหล่านี้เป็น " โครงสร้างที่เข้มแข็งของสังคมชุมชน"
๗. จัดให้มีงานแสดงสินค้าชุมชน กิจกรรมการแสดงผลงานของกลุ่มอาชีพต่างๆเพื่อเป็นช่องทางสร้างรายได้ และพัฒนาทักษะอาชีพ เพิ่มศักยภาพโดยนำนวัตกรรมใหม่ๆมาช่วย และการไปศึกษาดูงาน

๘. ให้ความสำคัญกับการศึกษานับสนุน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีคุณภาพ ทั้งบุคลากร วัสดุอุปกรณ์ การศึกษาอย่างเพียงพอ
๙. จัดงบประมาณและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการซ่อมแซม ปรับปรุงถนนในหมู่บ้านชุมชน ระหว่างชุมชน
๑๐. ปรับปรุงพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อมให้ได้มาตรฐานต่อความต้องการของประชาชน ในชุมชน
๑๑. พัฒนาปรับปรุงด้านสาธารณสุข เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดีขึ้น มีสุขภาพ พลานามัยที่แข็งแรงสมบูรณ์
๑๒. พัฒนาและส่งเสริมการศึกษาทุกระดับ อนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณี ส่งเสริมพัฒนาอาชีพ เกษตรกรรมทุกด้าน

สรุปกิจกรรมการฝึกอบรม/โครงการ

การฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพและพัฒนาบุคลากรในการปฏิบัติงาน มีเป้าหมายหลักคือการพัฒนาองค์กร ซึ่งเป็นกระบวนการที่สำคัญในการทำให้องค์กรเติบโตและปรับตัวกับสภาพแวดล้อมและความเป็นอยู่ที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา โดยการนำเทคนิคต่างๆ ที่ได้รับการฝึกอบรมในทุกๆ กิจกรรมร่วมกับการปรับตัวต่อสถานการณ์และการเรียนรู้ตลอดเวลาจะช่วยให้องค์กรมีความสามารถในการปรับตัวและเติบโตในระยะยาวได้ดีขึ้น และที่สำคัญคือ การพัฒนาองค์กรไม่ใช่กระบวนการที่เกิดขึ้นครั้งเดียว แต่เป็นกระบวนการที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้้องค์กรมีความสามารถในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมได้ จึงจะเรียกได้ว่าเป็นการพัฒนาที่สมบูรณ์แบบมากที่สุด โดยมีบุคลากรที่มีคุณภาพเป็นตัวช่วยในการขับเคลื่อนให้องค์กรมีการพัฒนา และก้าวไปข้างหน้าอย่างต่อเนื่อง







วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอน อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์
-บรรยายเรื่องบทบาทหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่ง โดยนายเอกวิวัฒน์ พวงประโคน นายอำเภอโนนดินแดง





วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐-๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์
-บรรยายเรื่องเศรษฐกิจพอเพียง โดย ครูวิทยาลัยการอาชีพโนนดินแดง





วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลำนางรอง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์
-บรรยายเรื่องคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ โดยนายรัชชัย โจนวรารังกูร
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลส้มป่อย





วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารตำบลคลองใหญ่ อำเภอแหลมงอบ จังหวัดตราด
-บรรยายเรื่องหลักการพัฒนาองค์กร โดย นายธงชัย กลีพร้อม
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล







วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐-๑๗.๓๐ น.
ณ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนบ้านธรรมชาติล่าง ตำบลคลองใหญ่ อำเภอแหลมงอบ จังหวัดตราด
-กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์/ กิจกรรม Walk rally













วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.

กิจกรรมกลุ่ม แบ่งตามแผนกของตนเอง เพื่ออภิปรายกลุ่ม โดยการฝึกวิเคราะห์องค์กร/ ฝึกทักษะระดมความคิดเพื่อช่วยแก้ปัญหาขององค์กร/ แลกเปลี่ยนเรียนรู้/ ฝึกทักษะการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาขององค์กรของตนเอง (ตามแผนงาน)













